

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL 2022

(data-base dez/2021)



Gold Prev Consultoria
Atuarial e de Investimentos

Viçosa - AL

IPASMV – FUNDO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE VIÇOSA

Perfil Atuarial: I

NTA nº 2023.000943.1

Atuário: Júlio André Laranjo

Miba nº 1.743

Versão nº 01

Setembro de 2023

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO	3
2. OBJETIVOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	4
3. BASES LEGISLATIVAS	4
4. BASES TÉCNICAS	5
5. BASE DE DADOS	5
6. INCONSISTÊNCIAS DOS DADOS	6
7. CARACTERÍSTICAS DA POPULAÇÃO	7
8. DESPESA POR CLASSE DE SERVIDORES	8
9. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS	9
10. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES INATIVOS	15
11. CARACTERÍSTICAS DOS PENSIONISTAS	18
12. RESUMO GERAL DOS GRUPOS DE SERVIDORES	20
13. PLANO DE BENEFÍCIOS	21
14. DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA	24
15. PERFIL ATUARIAL	24
16. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO	25
18. PLANO DE CUSTEIO	27
19. ANÁLISE DA SENSIBILIDADE DA TAXA DE JUROS	27
20. PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL	28
21. DEMONSTRATIVO DE RESERVA MATEMÁTICA	31
22. ANÁLISE COMPARATIVA	32
23. PARECER ATUARIAL	36
24. PROJEÇÕES ATUARIAIS	41
ANEXO 1 – PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA FINS CONTÁBEIS	53
ANEXO 2 – PROVISÕES MENSAS PARA CONTABILIDADE	55
ANEXO 3 – TÁBUAS UTILIZADAS	56

1. INTRODUÇÃO

A partir da Reforma da Previdência instituída pela Emenda Constitucional nº. 20/98 e Lei nº. 9717/98, os Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores Públicos vêm passando por grandes alterações em termos de gestão administrativa, financeira e previdenciária.

No âmbito administrativo, a obrigação de transparência da gestão do regime previdenciário, com a instituição de órgãos representativos compostos por representantes do poder público, servidores ativos, aposentados e pensionistas, é um instrumento indispensável à efetivação do verdadeiro controle na utilização dos recursos previdenciários.

No aspecto financeiro e atuarial, o objetivo é atingir uma equivalência entre o valor de contribuição do servidor e o benefício que ele irá receber. A ausência desse caráter contributivo é um dos fatores responsáveis pelo atual desequilíbrio dos regimes previdenciários nas três esferas de governo.

Ressalta-se, que o sistema previdenciário que não tenha como horizonte a busca do equilíbrio financeiro e atuarial, não será capaz, certamente, de honrar seus compromissos com os segurados.

Portanto, a administração pública deve agir no sentido de estruturar o Regime Próprio de Previdência Social, em cumprimento das disposições legais, por entender que os direitos previdenciários devem ser garantidos para as atuais e futuras gerações.

No intuito de estabelecer o equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores do Município de Viçosa, foi contratada pela administração municipal, consultoria atuarial para avaliar o Plano Previdenciário de seus servidores municipais.

Esta avaliação atuarial foi elaborada em conformidade com a legislação previdenciária atual, levando em consideração todos os efeitos da Reforma Previdenciária, que passou a vigorar após a publicação da Emenda Constitucional nº 41 de 31 de dezembro de 2003, e da Emenda Constitucional nº 103 de 12 de novembro de 2019.

2. OBJETIVOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Esta avaliação atuarial tem como objetivo principal, estruturar o plano de custeio em função do plano de benefícios, de acordo com a Emenda Constitucional n° 41 de 31 de dezembro de 2003, e a Emenda Constitucional n° 103 de 12 de novembro de 2019, além das demais legislações citadas a seguir. Este processo se concretiza através dos seguintes passos:

- Análise da situação da base de dados fornecida pelo ente;
- Análise estatística detalhada da composição do grupo de servidores por classe, sexo, faixa etária, e remuneração;
- Cálculo do valor do custo previdenciário, encontrado conforme método de custeio atuarial proposto, necessário para o financiamento dos benefícios do Plano;
- Cálculo do valor do Passivo Atuarial, que representa a totalidade dos compromissos do plano para com seus segurados;
- Cálculo dos valores das provisões matemáticas;
- Projeção atuarial em um horizonte futuro de 75 anos, do fluxo de caixa e do quantitativo de participantes do Plano Previdenciário;
- Nota Técnica Atuarial, com a demonstração das formulações utilizadas na apuração dos valores da contribuição previdenciária, provisões e métodos utilizados;
- Parecer Atuarial, onde é apresentada análise conclusiva do atuário sobre a situação atuarial do plano previdenciário, a qualidade dos dados dos servidores, as hipóteses utilizadas na avaliação, além de conter recomendações e medidas necessárias para a busca e manutenção do equilíbrio atuarial.

3. BASES LEGISLATIVAS

A legislação que regulamenta os Regimes Próprios de Previdência dos Servidores Públicos é basicamente a seguinte:

- Constituição Federal de 1988 e alterações pela Emenda Constitucional n° 20, de 16 de dezembro de 1998, pela Emenda Constitucional n° 41, de 31 de dezembro de 2003, e pela Emenda Constitucional n° 103 de 12 de novembro de 2019;
- Portaria MTP n° 1.467, de 02 de junho de 2022;
- Lei Municipal n° 900, de 26 de janeiro de 2015;

- Lei Municipal n° 1.003, de 27 de julho de 2020;
- Decreto Municipal n° 06, de 21 de janeiro de 2021.

4. BASES TÉCNICAS

As bases técnicas utilizadas nesta avaliação estão dentro dos limites estabelecidos pela Portaria MF n° 464 de 19 de novembro de 2018 e acreditamos serem adequadas as características da população em estudo.

- ▶ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): IBGE-2021 – POR SEXO;
- ▶ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte): IBGE-2021 – POR SEXO;
- ▶ Tábua de Mortalidade de Inválido: IBGE-2021 – POR SEXO;
- ▶ Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;
- ▶ Probabilidade de deixar um dependente em caso de morte do titular:
 - foi utilizada a probabilidade de 80%, número recomendado pelo autor *Winklevoss, Howard E.* no livro “*Pension Mathematics with Numerical Illustrations – 2nd. ed.*”.
- ▶ Taxa de juros real: foi utilizada a taxa de 4,86% ao ano;
- ▶ Crescimento real salarial: foi utilizada a taxa de 1,00% ao ano;
- ▶ Crescimento real dos benefícios: foi utilizada a taxa de 0,00% ao ano;
- ▶ Fator da regra da média sobre salário na aposentadoria: 90,00% para os servidores que ingressaram no serviço público, após a EC n° 41/03. 100% para os servidores que ingressaram anteriormente à EC n° 41/03;
- ▶ Taxa de rotatividade: 0,00% ao ano;
- ▶ Custo Administrativo: 2,00% da folha de remuneração bruta dos servidores ativos, dos aposentados e pensionistas.

5. BASE DE DADOS

A base de dados contendo as informações cadastrais dos servidores do município de Viçosa foi fornecida pela Administração Municipal, através de e-mail, via internet e por documentos.

Após a recepção dos dados, estes foram analisados através de testes de consistência para averiguar a necessidade de correções e ajustes das informações. Em seguida, as inconsistências encontradas foram ajustadas, e a condição dos dados foi considerada suficiente para a realização desse estudo.

A data-base dos dados é: 31/12/2021;

A data da avaliação: 12/09/2022.

6. INCONSISTÊNCIAS DOS DADOS

A base de dados enviada atende as exigências básicas para Avaliação Atuarial. No entanto, orientamos o Ente, para que nas próximas Avaliações, envie a Planilha completa disponibilizada pela Secretaria de Previdência Social.

7. CARACTERÍSTICAS DA POPULAÇÃO

Distribuição da População por classe

A população em estudo se encontra dividida em servidores ativos, inativos e pensionistas, de acordo com o quadro a seguir:

Quadro 1: Distribuição dos Participantes por Classe e por Faixa Etária

Faixa Etária	Ativos	Inativos	Pensionistas
Até 20 anos	0	0	6
21 a 25 anos	0	0	2
26 a 30 anos	8	0	2
31 a 35 anos	105	0	1
36 a 40 anos	213	2	4
41 a 45 anos	184	5	2
46 a 50 anos	167	2	5
51 a 55 anos	134	31	5
56 a 60 anos	83	62	15
61 a 65 anos	28	72	11
66 a 70 anos	7	66	11
71 a 75 anos	0	44	13
76 a 80 anos	0	23	9
81 a 85 anos	0	12	4
Mais de 85 anos	0	4	6
TOTAL	929	323	96

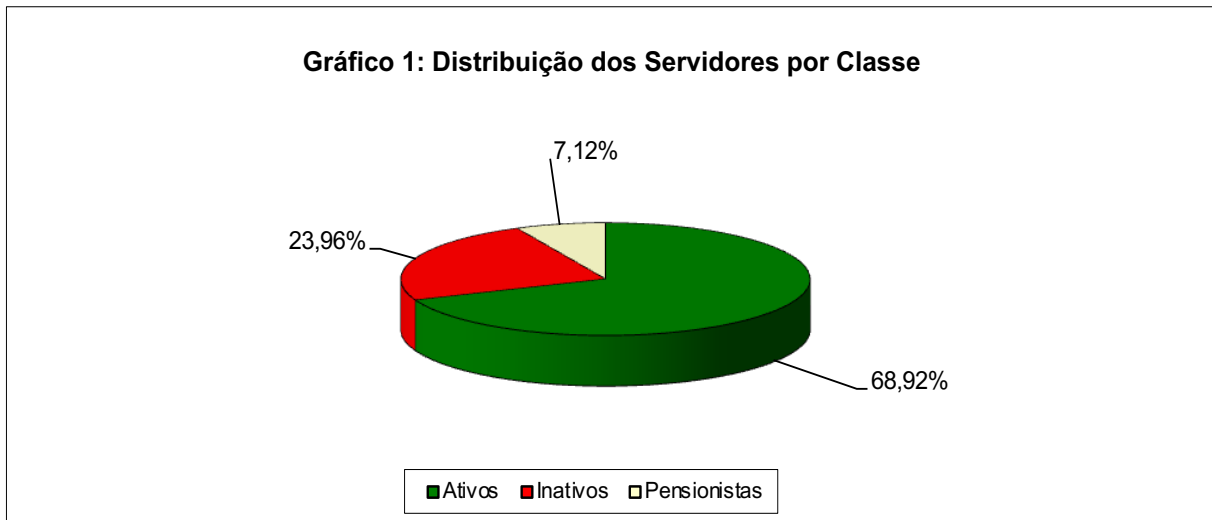
Fonte: Banco de dados do Município

Conforme podemos observar o grupo de servidores em atividade é maioria do total de participantes do Plano Previdenciário.

Quadro 2: Distribuição dos Servidores por classe

Ativos	Inativos	Pensionistas	TOTAL
929	323	96	1348
68,92%	23,96%	7,12%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município



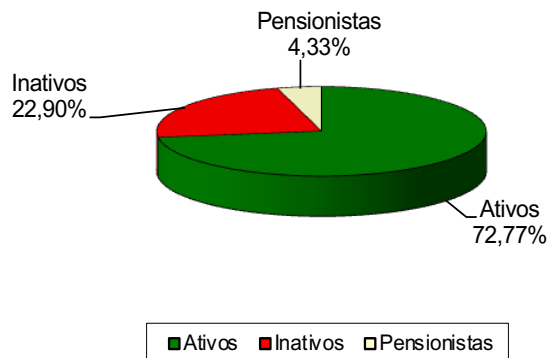
Fonte: Banco de dados do Município

Observando o quadro anterior percebe-se que o grupo de servidores ativos representa 68,92% da população em estudo, mas no decorrer dos anos, a proporção entre servidores ativos, inativos e pensionistas, tende a chegar à equiparação, devido ao aumento do número de participantes que entram em gozo do benefício de aposentadoria.

Por esse motivo que se torna inviável um sistema previdenciário fundamentado no regime financeiro de repartição simples, pois os recursos arrecadados através das contribuições previdenciárias, em determinado período se tornam insuficientes para a manutenção do pagamento dos benefícios de aposentadoria. Portanto, é importante que o plano previdenciário seja fundamentado no regime financeiro de capitalização, que consiste em determinar as contribuições necessárias e suficientes a serem arrecadadas ao longo do período laborativo do servidor para custear sua própria aposentadoria. Pressupõe a formação de reserva, pois as contribuições são antecipadas ao longo do tempo em relação ao pagamento do benefício.

8. DESPESA POR CLASSE DE SERVIDORES

O gráfico a seguir demonstra os percentuais do total dos gastos do Município com o pagamento de salários e proventos dos servidores municipais:

Gráfico 2: Despesas por Classe de Servidores (%)

Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 3: Despesa por classe de Servidores (mensal)

Classe	Gasto Mensal	Nº de Servidores	Remuneração Média
Ativos	R\$ 2.138.414,28	929	R\$ 2.301,85
Inativos	R\$ 672.898,87	323	R\$ 2.083,28
Pensionistas	R\$ 127.225,42	96	R\$ 1.325,26
TOTAL	R\$ 2.938.538,57	1348	R\$ 2.179,92

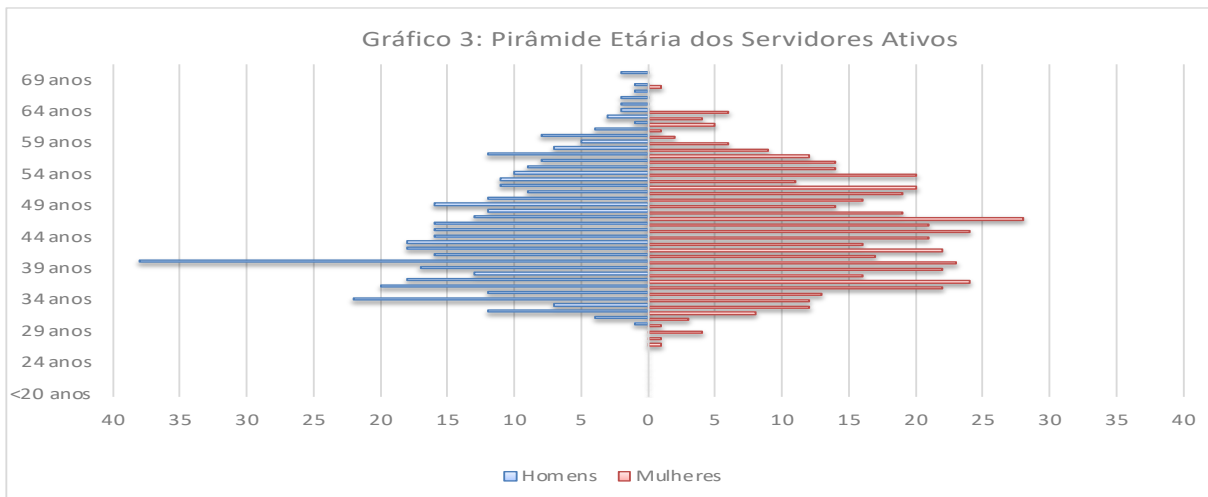
Fonte: Banco de dados do Município

Observando o quadro anterior, percebe-se que atualmente, 72,77% dos gastos totais com os servidores são provenientes do pagamento da folha salarial dos servidores ativos, mas a tendência é de que no futuro esse percentual diminua, devido ao aumento dos gastos com pagamento de benefícios de aposentadoria aos futuros servidores inativos, que passarão a compor uma parcela cada vez mais significativa do Grupo.

9. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS

As características da população em estudo têm grande impacto nos resultados encontrados em uma avaliação atuarial. Entre as principais variáveis, podemos citar a variável “sexo”, não apenas pelo fato das mulheres terem expectativa de vida maior do que os homens, mas principalmente porque a legislação previdenciária exige dos servidores do sexo feminino menos tempo de contribuição até a concessão de aposentadoria.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos servidores ativos por sexo e idade.



Fonte: Banco de dados do Município

O fato de o servidor ser “professor” ou “não professor” também influencia os resultados, pois os professores têm alguns privilégios na contagem do tempo, para se aposentarem. Para demonstrar o impacto financeiro-atuarial causado pela legislação previdenciária brasileira, analisamos como exemplo, um servidor do sexo feminino, professor, que entra em gozo de benefício de aposentadoria, em média 10 anos mais cedo do que um servidor do sexo masculino “não professor”. Portanto, além de contribuir por 10 anos a menos, os servidores do sexo feminino professores ficam em gozo de benefício de aposentadoria por 10 anos a mais do que os servidores do sexo masculino “não professores”.

O quadro a seguir nos apresenta mais características dos servidores ativos, divididos por sexo:

Quadro 4: Características dos Servidores Ativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	504	425	929
Folha Salarial (mensal)	R\$ 1.259.945,63	R\$ 878.468,65	R\$ 2.138.414,28
Média salarial	R\$ 2.499,89	R\$ 2.066,99	R\$ 2.301,85
Idade mínima atual	27	30	27
Idade média atual	45,34	44,80	45,09
Idade máxima atual	68	70	70
Idade média de admissão	28,65	28,05	28,38
Idade média de aposentadoria projetada	56,95	62,00	59,26

Fonte: Banco de dados do Município

Como podemos observar, os servidores do sexo feminino representam 54,25% do total dos servidores ativos, enquanto os servidores do sexo masculino representam 45,75%. Sobre

as remunerações, nota-se que os servidores ativos do sexo feminino recebem em média, remunerações 20,94% maiores do que as remunerações dos servidores ativos do sexo masculino.

Outra variável importante a ser considerada é o fato de o servidor ser professor, pois a legislação previdenciária exige menor tempo de contribuição a estes servidores. O quadro a seguir nos mostra as estatísticas dos servidores professores de Viçosa.

Quadro 5: Características dos Servidores Ativos "Professores"

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	190	65	255
Folha Salarial (mensal)	R\$ 688.940,98	R\$ 219.427,43	R\$ 908.368,41
Média salarial	R\$ 3.626,01	R\$ 3.375,81	R\$ 3.562,23
Idade mínima atual	29	31	29
Idade média atual	46,21	45,80	46,10
Idade máxima atual	68	65	68
Idade média de admissão	30,02	30,45	30,13
Idade média de aposentadoria projetada	56,04	60,98	57,30

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Os servidores professores representam 27,45% do total dos servidores ativos, sendo que deste grupo, 74,51% são mulheres.

O Grupo formado pelos servidores “não professores” representam 72,55% do total dos servidores ativos. O quadro a seguir apresenta as características deste Grupo. É importante observar que a idade média de aposentadoria projetada dos servidores “não professores” é maior do que a dos servidores professores pelo fato de a legislação previdenciária atual ainda privilegiar os servidores do Magistério quanto à exigência de tempo de serviço.

Quadro 6: Características dos Servidores Ativos "Não Professores"

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	314	360	674
Folha Salarial (mensal)	R\$ 571.004,65	R\$ 659.041,22	R\$ 1.230.045,87
Média salarial	R\$ 1.818,49	R\$ 1.830,67	R\$ 1.824,99
Idade mínima atual	27	30	27
Idade média atual	44,81	44,62	44,71
Idade máxima atual	64	70	70
Idade média de admissão	27,82	27,62	27,71
Idade média de aposentadoria projetada	57,50	62,19	60,00

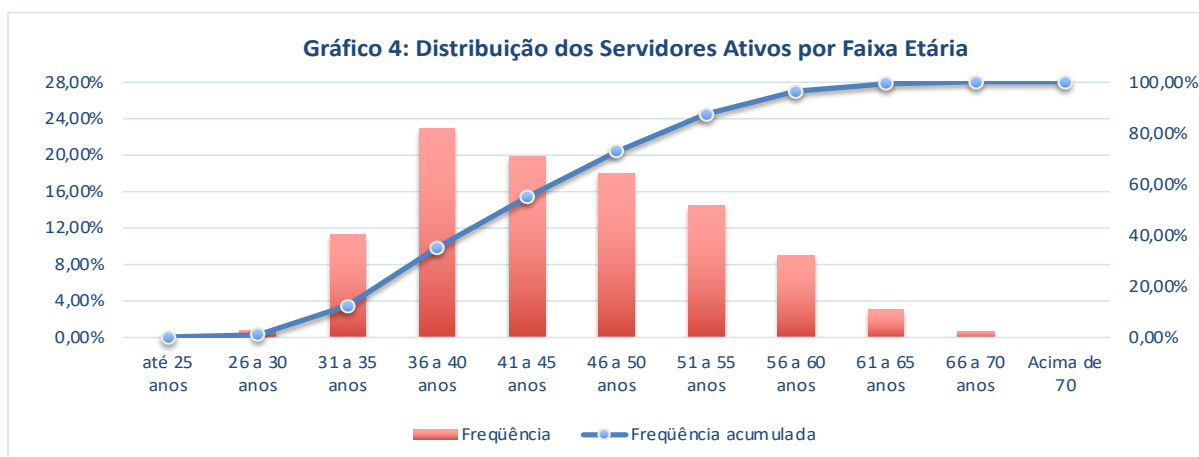
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

A seguir, estão apresentados gráficos e quadros contendo informações importantes, referentes aos servidores ativos.

Quadro 7: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Faixa Etária	População	Frequência	Frequência acumulada
até 25 anos	0	0,00%	0,00%
26 a 30 anos	8	0,86%	0,86%
31 a 35 anos	105	11,30%	12,16%
36 a 40 anos	213	22,93%	35,09%
41 a 45 anos	184	19,81%	54,90%
46 a 50 anos	167	17,98%	72,87%
51 a 55 anos	134	14,42%	87,30%
56 a 60 anos	83	8,93%	96,23%
61 a 65 anos	28	3,01%	99,25%
66 a 70 anos	7	0,75%	100,00%
Acima de 70	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

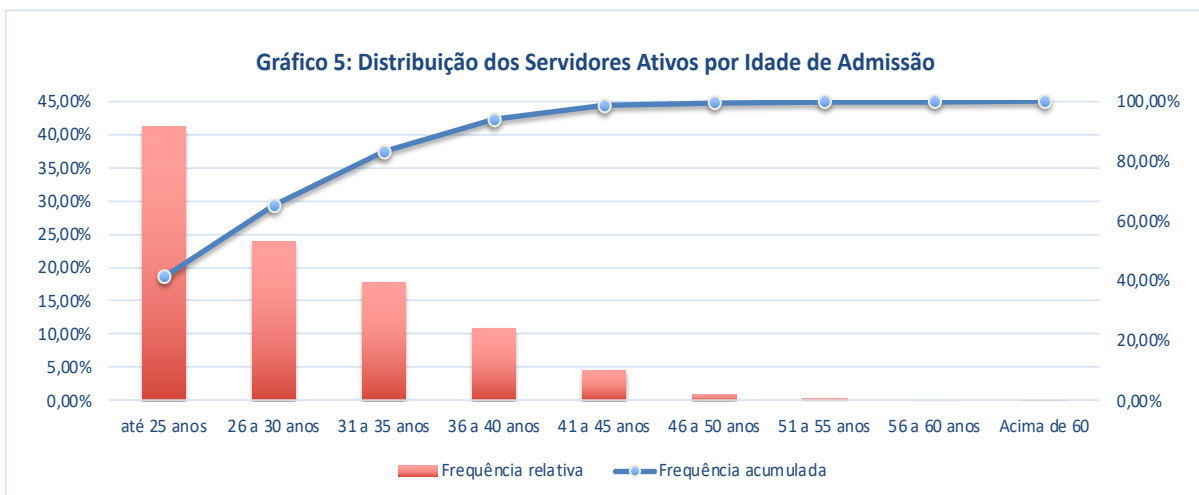


Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão na Prefeitura

Faixa Etária	População	Frequência	Frequência acumulada
até 25 anos	383	41,23%	41,23%
26 a 30 anos	223	24,00%	65,23%
31 a 35 anos	166	17,87%	83,10%
36 a 40 anos	101	10,87%	93,97%
41 a 45 anos	43	4,63%	98,60%
46 a 50 anos	9	0,97%	99,57%
51 a 55 anos	3	0,32%	99,89%
56 a 60 anos	0	0,00%	99,89%
Acima de 60	1	0,11%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município

A idade média de admissão dos servidores na Prefeitura de Viçosa é de 28,38 anos. Observando o quadro e o gráfico anteriores, podemos perceber que, a maior parte dos servidores ativos (65,23%) foi admitida pelo Município com até 30 anos de idade.

A variável “idade de admissão” é muito importante, pois esta acarreta em forte impacto na apuração dos valores dos custos relativos ao Serviço Passado, que corresponde aos valores de que já deveriam estar integralizados para a formação das reservas, já que os regimes próprios de previdência devem estar fundamentados sob o regime financeiro de capitalização.

A distribuição dos servidores ativos do Município de Viçosa, por faixa salarial está demonstrada no quadro a seguir, que nos demonstra que grande parte desse grupo (72,87%), recebe salários inferiores a R\$2.834,89.

Quadro 9: Distribuição dos Servidores Ativos por faixa salarial

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 1.417,44	12	1,29%	1,29%
1.417,45 a 2.834,89	665	71,58%	72,87%
2.834,90 a 4.252,33	193	20,78%	93,65%
4.252,34 a 5.669,78	55	5,92%	99,57%
5.669,79 a 7.087,22	3	0,32%	99,89%
Acima de 7.087,22	1	0,11%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município

O próximo quadro nos retrata os servidores ativos, distribuídos pelo tempo de serviço no Município.

Quadro 10: Distribuição dos Servidores Ativos por tempo de admissão no Município

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5 anos	3	0,32%	0,32%
5 a 10 anos	206	22,17%	22,50%
10 a 15 anos	197	21,21%	43,70%
15 a 20 anos	174	18,73%	62,43%
20 a 25 anos	309	33,26%	95,69%
25 a 30 anos	0	0,00%	95,69%
30 a 35 anos	18	1,94%	97,63%
Acima de 35 anos	22	2,37%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município

Podemos perceber que, a maior parte dos servidores ativos (77,50%), têm mais de 10 anos de tempo de serviço pelo Município.

O quadro a seguir, que demonstra a distribuição dos servidores ativos por idade estimada de aposentadoria, reforça o que já havia sido citado anteriormente a respeito da legislação previdenciária brasileira. É exigido menos tempo de serviço para concessão de aposentadoria para os servidores do sexo feminino, fazendo que, a idade estimada de aposentadoria das mulheres seja menor do que a dos homens.

Quadro 11: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Estimada de Aposentadoria (por sexo)

Faixa Etária	Feminino	Masculino	Total
até 50 anos	61	0	61
50 a 55 anos	174	17	191
56 a 60 anos	215	183	398
61 a 65 anos	34	204	238
66 a 70 anos	13	17	30
Acima de 70	7	4	11

Fonte: Banco de dados do Município.

Uma questão importante a se observar, é que cerca de 47,06% dos servidores do sexo masculino, e 89,82% dos servidores do sexo feminino provavelmente estarão em condições de aposentadoria até os 60 anos de idade.

Quadro 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Estimada de Aposentadoria

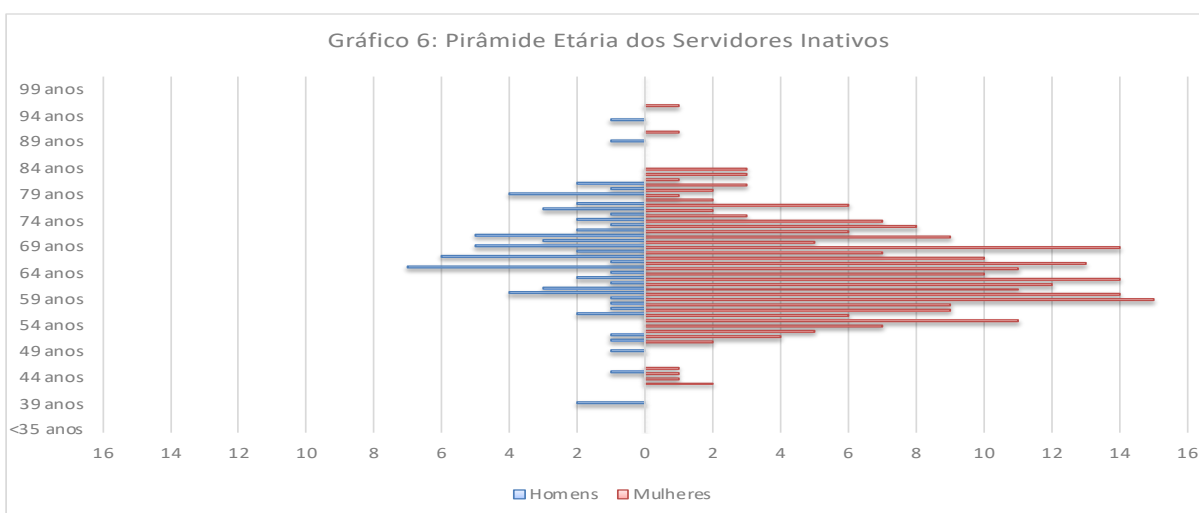
Faixa Etária	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 50 anos	61	6,57%	6,57%
50 a 55 anos	191	20,56%	27,13%
56 a 60 anos	398	42,84%	69,97%
61 a 65 anos	238	25,62%	95,59%
66 a 70 anos	30	3,23%	98,82%
Acima de 70	11	1,18%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.

10. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES INATIVOS

De acordo com as informações contidas no banco de dados, atualmente há 323 servidores inativos em gozo de benefício de aposentadoria. Portanto, é importante que as reservas sejam acumuladas conforme determinado nas avaliações atuariais, pois ao longo do tempo mais servidores ativos começarão a se aposentar por tempo de contribuição ou por idade, e alguns servidores poderão se aposentar por invalidez.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos servidores inativos por sexo e idade.



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 13: Características dos Servidores Inativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	252	71	323
Folha de Benefícios (mensal)	R\$ 561.381,90	R\$ 111.516,97	R\$ 672.898,87
Média do valor de Benefício	R\$ 2.227,71	R\$ 1.570,66	R\$ 2.083,28
Idade mínima atual	43	39	39
Idade média atual	64,55	67,14	65,12
Idade máxima atual	96	80	96

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme apresentado no quadro acima, os servidores inativos do sexo feminino representam 78,02% do total do grupo, e os servidores inativos do sexo masculino representam 21,98% do total do grupo. O valor médio do benefício de aposentadoria das

mulheres aposentadas é 41,83% maior do que o valor médio do benefício de aposentadoria dos homens aposentados.

No quadro a seguir, apresentamos as estatísticas dos servidores inativos, por tipo de aposentadoria.

Quadro 14: Estatísticas dos Servidores Inativos por Tipo de Aposentadoria

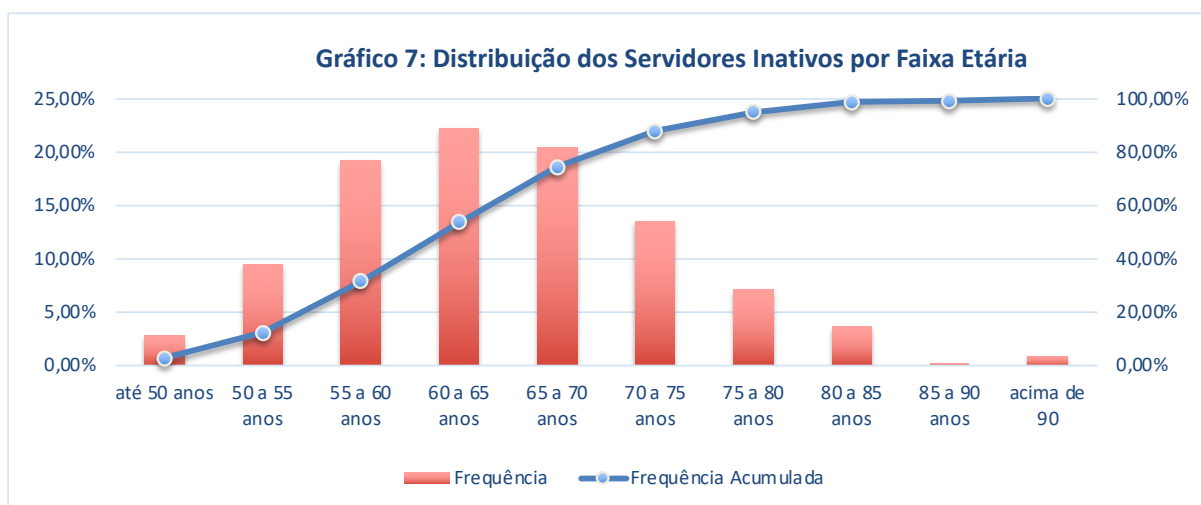
	Quantidade		Remuneração Média		Idade Média	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Aposentados p/ Tempo de Contr	128	12	2.620,00	2.175,68	64,47	70,50
Aposentados por Idade	70	30	1.679,33	1.255,67	69,57	71,30
Aposentados Compulsória	2	2	1.210,00	1.913,62	83,50	73,50
Aposentados por Invalidez	38	25	1.503,98	1.415,73	58,55	60,60
Aposentadoria Especial Professor	14	2	3.492,71	4.259,12	53,79	60,00

Fonte: Banco de dados do Município.

Quadro 15: Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa Etária

Faixa Etária	População	Frequência	Frequência acumulada
até 50 anos	9	2,79%	2,79%
50 a 55 anos	31	9,60%	12,38%
55 a 60 anos	62	19,20%	31,58%
60 a 65 anos	72	22,29%	53,87%
65 a 70 anos	66	20,43%	74,30%
70 a 75 anos	44	13,62%	87,93%
75 a 80 anos	23	7,12%	95,05%
80 a 85 anos	12	3,72%	98,76%
85 a 90 anos	1	0,31%	99,07%
acima de 90	3	0,93%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município

Conforme mostrado nos quadros anteriores, o grupo de inativos é composto por 323 servidores, com idade média de 65,12 anos. O benefício médio pago a este servidor é de R\$2.083,28 mensais.

Quadro 16: Distribuição dos Servidores Inativos por faixa de Benefício

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 1.417,44	143	44,27%	44,27%
1.417,45 a 2.834,89	114	35,29%	79,57%
2.834,90 a 4.252,33	53	16,41%	95,98%
4.252,34 a 5.669,78	5	1,55%	97,52%
5.669,79 a 7.087,22	6	1,86%	99,38%
Acima de 7.087,22	2	0,62%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme demonstrado no quadro anterior, 79,57% dos benefícios de aposentadoria pagos atualmente se encontram abaixo do valor de R\$ 2.834,89.

As variáveis “idade” e “valor dos benefícios” são responsáveis pela formação dos valores das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos, que indica quanto se deve ter acumulado para o pagamento de todos os benefícios já concedidos, até a extinção desses benefícios.

A composição das reservas matemáticas ao longo do período contributivo do servidor é importante para fazer frente às despesas com o servidor a partir do momento que este entra em gozo de benefício de aposentadoria.

Para demonstrar a evolução desses gastos, analise o quadro a seguir da projeção atuarial dos gastos com aposentadoria para os anos de 2030, 2040 e 2055.

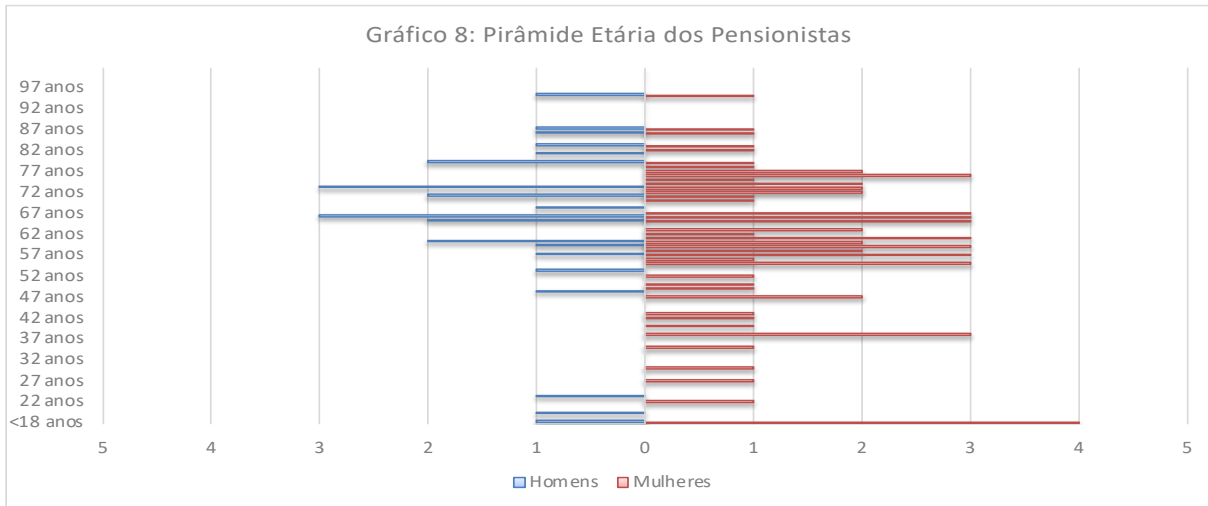
Quadro 17: Projeção de Gastos Anuais com Aposentadoria

Ano	Número de Aposentados	Gastos com Aposentadoria (R\$)
2030	505	16.153.753,69
2040	711	23.793.444,31
2055	714	26.261.517,76

11. CARACTERÍSTICAS DOS PENSIONISTAS

De acordo com as informações contidas no banco de dados, o grupo de pensionistas é composto por 96 beneficiários.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos pensionistas por sexo e idade.



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 18: Características dos Pensionistas

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	69	27	96
Folha de Benefícios (mensal)	R\$ 86.447,76	R\$ 40.777,66	R\$ 127.225,42
Média do valor de Benefício	R\$ 1.252,87	R\$ 1.510,28	R\$ 1.325,26
Idade mínima atual	8	17	8
Idade média atual	58,55	64,56	60,24
Idade máxima atual	95	95	95

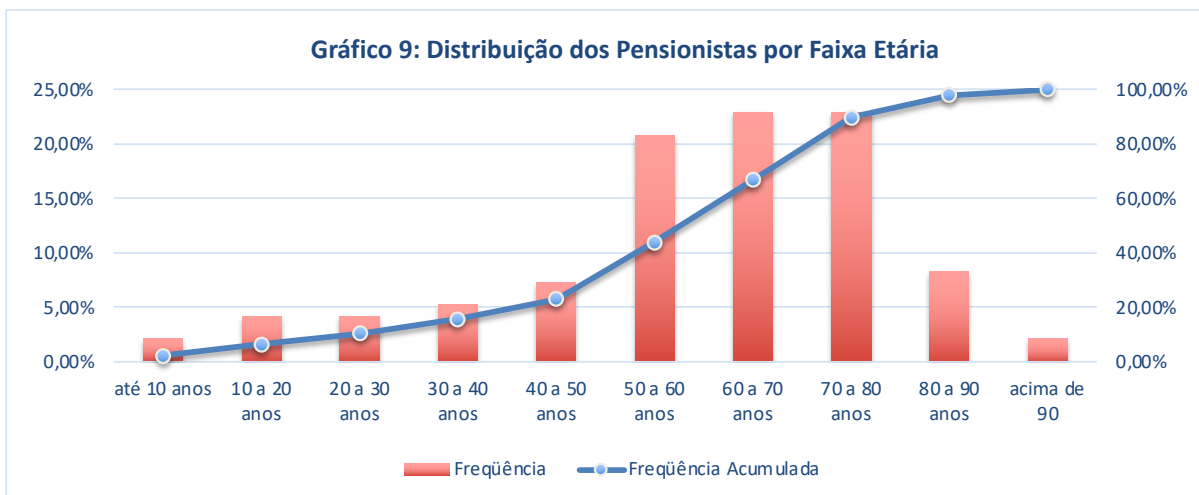
Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme o quadro acima se apresenta, 71,88% dos pensionistas são do sexo feminino, e 28,13% dos pensionistas são do sexo masculino. O quadro a seguir nos mostra como as idades dos pensionistas estão distribuídas.

Quadro 19: Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária

Classe	População	Frequência	Frequência acumulada
até 10 anos	2	2,08%	2,08%
10 a 20 anos	4	4,17%	6,25%
20 a 30 anos	4	4,17%	10,42%
30 a 40 anos	5	5,21%	15,63%
40 a 50 anos	7	7,29%	22,92%
50 a 60 anos	20	20,83%	43,75%
60 a 70 anos	22	22,92%	66,67%
70 a 80 anos	22	22,92%	89,58%
80 a 90 anos	8	8,33%	97,92%
acima de 90	2	2,08%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 20: Distribuição dos Pensionistas por faixa de Benefício

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 1.417,44	76	79,17%	79,17%
1.417,45 a 2.834,89	17	17,71%	96,88%
2.834,90 a 4.252,33	3	3,13%	100,00%
4.252,34 a 5.669,78	0	0,00%	100,00%
5.669,79 a 7.087,22	0	0,00%	100,00%
Acima de 7.087,22	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme quadro anterior, 96,88% dos benefícios de pensão pagos atualmente se encontram abaixo do valor de R\$ 2.834,89.

De acordo com as informações contidas no banco de dados, atualmente há 96 pensionistas recebendo pelo Regime Previdenciário de Viçosa. Para demonstrar a evolução dos gastos com este tipo de benefício, analise o quadro a seguir da projeção atuarial dos gastos com pensão para os anos de 2030, 2040 e 2055.

Quadro 21: Projeção de Gastos Anuais com Pensão

Ano	Número de Pensionistas	Gastos com Pensão (R\$)
2030	124	2.520.080,83
2040	160	3.598.060,69
2055	216	5.188.443,57

12. RESUMO GERAL DOS GRUPOS DE SERVIDORES

Quadro 22: Servidores Ativos

Discriminação	Valores
População	929
Idade média atual	45,09
Idade média de admissão no serviço público	28
Idade média de aposentadoria projetada	59,26
Média salarial	R\$ 2.301,85
Média salarial dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 2.066,99
Média salarial dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 2.499,89
TOTAL DA FOLHA DE SALÁRIOS MENSAL	R\$ 2.138.414,28

Quadro 23: Servidores Inativos

Discriminação	Valores
População	323
Idade média atual	65,12
Média dos valores de benefício	R\$ 2.083,28
TOTAL DA FOLHA DE BENEFÍCIOS MENSAL	R\$ 672.898,87

Quadro 24: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	96
Idade média atual	60,24
Média dos valores de benefício	R\$ 1.325,26
TOTAL DA FOLHA DE BENEFÍCIOS MENSAL	R\$ 127.225,42

Quadro 25: Valores Totais

Discriminação	Valores
População	1348
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 2.938.538,57

13. PLANO DE BENEFÍCIOS

A Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, em seu Art. 9º, § 2º e 3º, limitou o rol de benefícios do RPPS às aposentadorias e à pensão por morte. Os afastamentos por incapacidade temporária para o trabalho e o salário-maternidade não devem ser pagos à conta do RPPS, ficando a cargo do Tesouro dos entes federativos, passando agora a ser considerado como um benefício estatutário e não mais previdenciário, integrando a remuneração para todos os fins. Com relação ao salário-família e o auxílio-reclusão, a Secretaria de Previdência Social entende que a sua natureza é de benefício assistencial a ser concedido a servidores de baixa renda, inclusive quando aposentados, não integrando a remuneração destes, estando a cargo do ente federativo o seu pagamento.

Portanto, os benefícios concedidos pelo Regime Próprio de Previdência fica limitado a conceder exclusivamente as seguintes prestações:

- Aposentadoria por idade, ou por tempo de contribuição, ou compulsória;
- Aposentadoria por invalidez;
- Pensão por morte;

APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO E POR IDADE

Os benefícios de aposentadoria por tempo de contribuição e por idade, consistem em uma renda mensal vitalícia, paga ao participante que cumprir os requisitos mínimos necessários à sua concessão. De acordo com a legislação vigente, a aposentadoria por idade (compulsória) será concedida com proventos proporcionais ao tempo de contribuição.

Na presente avaliação atuarial, o grupo de servidores ativos foi dividido em dois subgrupos distintos, dispostos da seguinte maneira:

- **Grupo de Transição:** composto pelos servidores ativos que foram admitidos no serviço público municipal anteriormente ao dia 15 de novembro de 1998.

- **Grupo Novo:** composto pelos servidores ativos que foram admitidos no serviço público municipal após o dia 15 de novembro de 1998.

REGRAS DE CONCESSÃO:

a) **Grupo de Transição:** o benefício de aposentadoria será concedido:

- **compulsoriamente:** quando o servidor ativo completar setenta e cinco anos de idade, receberá proventos proporcionais ao tempo de contribuição de 35 anos, se for do sexo masculino, e de 30 anos se for do sexo feminino.

- **voluntariamente:** desde que o servidor tenha contabilizado cinco anos de efetivo exercício no cargo em que se dará a aposentadoria, e observando-se ainda:

i) para aposentadoria com provento integral:

- 53 anos de idade, e 35 anos de contribuição, se homem;
- 48 anos de idade, e 30 anos de contribuição, se mulher.

O servidor ainda deve cumprir um pedágio, que é um período adicional de 20% do tempo que faltava para aposentadoria, contado na data de publicação da Emenda Constitucional n° 20.

ii) para aposentadoria com provento proporcional ao tempo de contribuição:

- 53 anos de idade, e 30 anos de contribuição, se homem;
- 48 anos de idade, e 25 anos de contribuição, se mulher.

O servidor que optar por esse modo de aposentadoria, deve cumprir um pedágio, que é um período adicional de 40% do tempo que faltava para atingir o período de 30 anos, ou 25 anos (conforme o sexo), contado na data de publicação da Emenda Constitucional n° 20. O provento de aposentadoria proporcional será equivalente a 70% do salário real de benefício, acrescido de 5% por ano de contribuição que supere o tempo mínimo de contribuição.

- Para o professor, que até o dia 15 de dezembro de 1998, tenha exercido atividade de magistério em qualquer nível, e que opte por se aposentar de forma integral, terá o tempo de serviço exercido até aquela data contado com acréscimo de 17% se homem, e 20% se mulher, desde que se aposente exclusivamente como tempo de exercício em atividade de magistério.

b) **Grupo Novo:** o benefício de aposentadoria será concedido:

- **compulsoriamente:** aos setenta e cinco anos de idade, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição de 35 anos, se for do sexo masculino, e de 30 anos, se for do sexo feminino;

- **voluntariamente:** desde que o servidor tenha contabilizado dez anos de carreira no serviço público municipal, e cinco anos de efetivo exercício no cargo em que se dará a aposentadoria, e observando-se ainda:

i) para aposentadoria com provento integral:

- 60 anos de idade, e 35 anos de contribuição, se homem;
- 55 anos de idade, e 30 anos de contribuição, se mulher.

- O professor que comprove exclusivamente, tempo de efetivo exercício nas funções de magistério na educação infantil, ensino fundamental e médio, terá os requisitos de idade e tempo de contribuição reduzido em 5 anos.

APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

Aposentadoria concedida ao segurado considerado incapaz e sem condições de reabilitação para o exercício da atividade profissional, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional, ou doenças graves, contagiosas e incuráveis, especificadas em lei.

PENSÃO POR MORTE

Benefício sob forma de prestações contínuas, pago aos dependentes, em caso de morte do servidor ativo ou inativo.

14. DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

A Instrução Normativa SPREV nº 02, de 21 de dezembro de 2018 define a forma de apuração da *duration* (duração) do passivo e da taxa de juros parâmetro a serem utilizados nas avaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social.

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Conforme definido por esta Instrução Normativa, a duração do passivo, a ser expressa em ano, será utilizada para:

- I - a definição da taxa de juros parâmetro a ser considerada como limite para a hipótese de taxa de juros da avaliação atuarial, nos termos do art. 26 da Portaria MF nº 464/2018;
- II - o cálculo do prazo máximo do plano de amortização e do valor do deficit atuarial a ser equacionado.

A taxa de juros parâmetro corresponde àquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

A Duração do Passivo foi encontrada através dos Fluxos Atuariais de projeção dos pagamentos de benefícios do RPPS. O valor correspondente da taxa de juros parâmetro de 2022, encontramos na Tabela da Portaria SPREV nº 6.132, de 25 de maio de 2021.

Quadro 26: Cálculo da duration (duração) do passivo e da taxa de juros atuarial

Ano da Avaliação Atuarial	Pontos (em anos)	Taxa de juros parâmetro
2022	16,54	4,86%
2021	16,81	5,41%

15. PERFIL ATUARIAL

A Instrução Normativa SPREV nº 01, de 23 de agosto de 2019 dispõe sobre as diretrizes para definição do porte e perfil de risco atuarial dos regimes próprios de previdência social (RPPS) para aplicação de regime diferenciado dos parâmetros de atuária.

O perfil de risco atuarial é estabelecido por meio de matriz de risco elaborada pela Secretaria de Previdência, que considerará o porte do RPPS e indicadores de risco atuarial, calculados e divulgados conforme composição, metodologia de aferição e periodicidade aprovados por aquele órgão.

O ISP-RPPS é divulgado anualmente pela Secretaria de Previdência, e servirá de base para a definição do perfil de risco atuarial dos RPPS, nos termos do art. 77 da Portaria MF nº 464, de 2018, e do parágrafo único do art. 2º da Instrução Normativa SPREV nº 01, de 2019.

Foram atribuídos aos RPPS os seguintes perfis atuariais, relacionados às classificações obtidas no ISP-RPPS:

I - Perfil Atuarial I: os RPPS com classificação D no ISP-RPPS;

II - Perfil Atuarial II: os RPPS com classificação C no ISP-RPPS;

III - Perfil Atuarial III: os RPPS com classificação B no ISP-RPPS;

IV - Perfil Atuarial IV: os RPPS com classificação A no ISP-RPPS.

O ISP-RPPS 2021, disponível na página eletrônica da Secretaria de Previdência Social, definiu a seguinte classificação para o RPPS em estudo:

Quadro 27: Classificação do Perfil Atuarial

ISP-RPPS 2021	Perfil Atuarial
Avaliação 2022	I com classificação D

16. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

O custo previdenciário é o valor do plano que deve ser financiado, de maneira que sempre haja recursos suficientes para que as obrigações desse plano sejam cumpridas integralmente. O cálculo do custo previdenciário é sempre em função do valor dos benefícios futuros.

Na presente avaliação atuarial, utilizou-se os seguintes regimes de financiamento para mensuração dos valores que devem ser vertidos ao plano, para o completo financiamento do Custo Previdenciário:

Quadro 28: Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento

BENEFÍCIOS	REGIME FINANCEIRO	MÉTODO DE FINANCIAMENTO
Aposentadorias programadas	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Aposentadoria Especial do Professor	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Pensão por Morte de Aposentado Programado	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Aposentadorias por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura	
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Pensão por Morte de servidores ativos	Repartição de Capitais de Cobertura	

17. PROVISÕES MATEMÁTICAS

Quadro 29: Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)

(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos	R\$ 120.641.621,97
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros dos aposentados	R\$ 102.659.485,11
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros dos pensionistas	R\$ 17.982.136,86
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos aposentados	R\$ 18.483,07
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos pensionistas	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Compensações Previdenciária a receber (Benef. Concedidos)	R\$ 9.651.329,76
(=) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	R\$ 110.971.809,14

Quadro 30: Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)

(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder	R\$ 230.686.849,70
Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 203.790.143,80
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 0,00
Pensão por Morte de Servidor em Atividade	R\$ 0,00
Reversão de Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 16.465.773,75
Reversão de Aposentadoria por Invalidez	R\$ 556.483,13
Pensão por Morte de Servidor Aposentado	R\$ 9.874.449,02
Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras	R\$ 46.190.246,10
Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 42.578.141,25
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 0,00
Pensão por Morte de Servidor em Atividade	R\$ 0,00
Reversão de Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 3.483.675,75
Reversão de Aposentadoria por Invalidez	R\$ 128.429,10
Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Compensações Previdenciárias a receber (Benef. Conceder)	R\$ 18.454.947,98
(=) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	R\$ 166.041.655,62

* Os valores de R\$0,00 são referentes aos benefícios que NÃO estão em regime de capitalização.

Quadro 31: Provisões Matemáticas

(+) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	R\$ 110.971.809,14
(+) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	R\$ 166.041.655,62
(=) Provisões Matemáticas (PMBC + PMBaC)	R\$ 277.013.464,77

Quadro 32: Passivo Atuarial Descoberto

(+) Provisões Matemáticas (PMBC + PMBaC)	R\$ 277.013.464,77
(-) Patrimônio Constituído	R\$ 2.599.096,70
(=) Déficit Atuarial	R\$ 274.414.368,07

18. PLANO DE CUSTEIO

Após análise dos dados e efetuação dos cálculos atuariais, chegamos aos seguintes valores para o Plano de Custeio do Plano:

Quadro 33: Custos anuais para o ano 2023

TIPO DE BENEFÍCIO	CUSTO ANUAL (R\$)	ALÍQUOTA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadorias programadas	R\$ 2.259.267,14	8,13%
Aposentadoria Especial do Professor	R\$ 2.541.886,57	9,14%
Pensão por Morte de Aposentado Programado	R\$ 410.001,92	1,47%
Aposentadorias por Invalidez	R\$ 758.618,77	2,73%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	R\$ 64.743,77	0,23%
Pensão por Morte de servidores ativos	R\$ 1.194.320,34	4,30%
Auxílios	R\$ 0,00	0,00%
CUSTO NORMAL LÍQUIDO (anual)	R\$ 7.228.838,51	26,00%
Custo administrativo do Plano	R\$ 555.987,71	2,00%
CUSTO NORMAL TOTAL (anual)	R\$ 7.784.826,23	28,00%
CUSTO SUPLEMENTAR (anual)	R\$ 6.485.164,30	23,33%
CUSTO TOTAL	R\$ 14.269.990,53	51,33%

Quadro 34: Definição de Alíquotas do Ente e do Servidor para 2023

ALÍQUOTA DO ENTE	14,00%
ALÍQUOTA SUPLEMENTAR DO ENTE	23,33%
ALÍQUOTA DO SERVIDOR	14,00%

19. ANÁLISE DA SENSIBILIDADE DA TAXA DE JUROS

A taxa de juros atuarial é a taxa de retorno mínima, acima da inflação, que deve ser obtida com as aplicações financeiras.

O plano necessita ter hoje o valor que acrescido dos rendimentos pela taxa de juros (meta atuarial), acumulará reservas suficientes para o pagamento de todos os benefícios até o fim. Portanto, metas atuariais não alcançadas geram déficits em planos de benefício definido.

A taxa de juros atuarial é a variável que tem maior impacto em um plano previdenciário. Para dimensionar o nível do impacto da variação da taxa de juros nos valores das provisões matemáticas, apresentamos os resultados das simulações com diferentes taxas de juros atuarial.

Quadro 35: Sensibilidade da Taxa de Juros Atuarial

	Simulada 6,00%	Simulada 5,41%	Taxa utilizada 4,86%	Simulada 0,00%
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos	-99.615.600,22	-105.224.244,35	-110.971.809,14	-198.717.075,39
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder	-137.673.837,92	-151.535.650,20	-166.041.655,62	-402.670.327,24
(+) Ativo do Plano	2.599.096,70	2.599.096,70	2.599.096,70	2.599.096,70
(=) Déficit / Superávit Atuarial	-234.690.341,45	-254.160.797,85	-274.414.368,07	-598.788.305,93

Conforme demonstrado no quadro anterior, quanto mais baixa a taxa de juros atuarial utilizada, maiores são os valores das Provisões Matemáticas. Ou seja, quanto menor for a rentabilidade real dos recursos, maior valor das contribuições será necessário para financiar os benefícios dos participantes.

20. PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL

A Portaria MF nº 464/2018 em seu Art. 54º, cita que “*para assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, o plano de amortização estabelecido em lei do ente federativo deverá observar os seguintes critérios, além daqueles previstos no art. 48:*

(...)

II - que o montante de contribuição no exercício, na forma de alíquotas ou aportes, seja superior ao montante anual de juros do saldo do déficit atuarial do exercício;

III - que seja adotado plano que proporcione menor custo total, compatível com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo;”

O Art. 55º da referida Portaria descreve que “*o plano de amortização deverá observar os critérios definidos em instrução normativa da Secretaria de Previdência, que disporá sobre:*

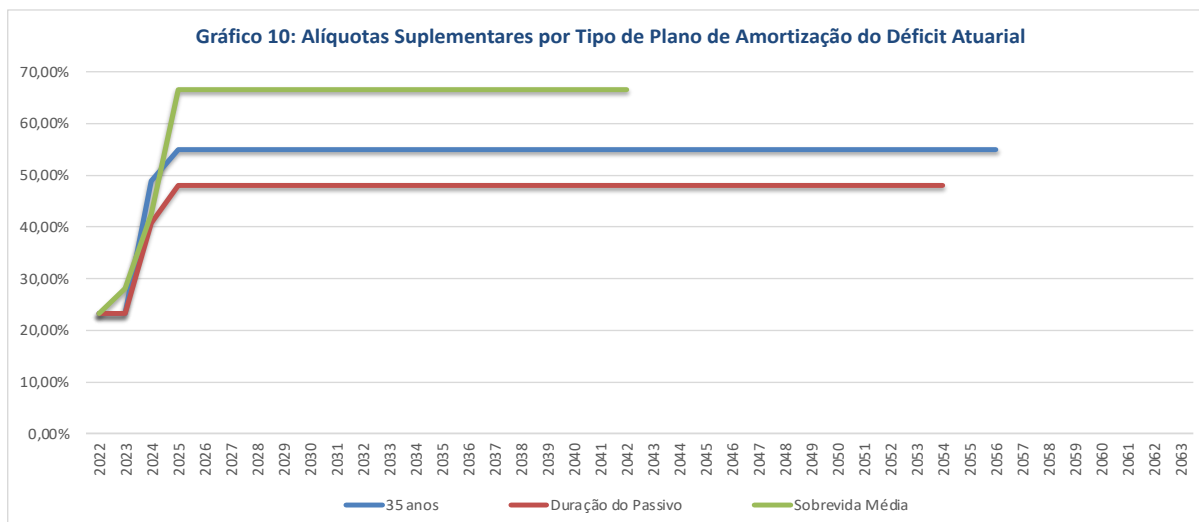
I - o prazo máximo do plano de amortização (35 anos), que, garantida a constituição de reservas necessárias para o cumprimento das obrigações do RPPS e atestado por meio do fluxo atuarial, poderá ser:

a) calculado de acordo com a duração do passivo do fluxo de pagamento dos benefícios do RPPS; ou

b) calculado com base na sobrevida média dos aposentados e pensionistas, no caso de amortização do déficit relativo à não cobertura integral das provisões matemáticas dos

benefícios concedidos, e no tempo médio remanescente para aposentadoria, no caso de amortização do déficit relativo às provisões matemáticas de benefícios a conceder”.

O Gráfico a seguir demonstra o percentual sobre a folha projetada dos 03 (três) tipos de planos de amortização.



A opção pelo Plano de Amortização calculado de acordo com a duração do passivo do fluxo de pagamento dos benefícios do RPPS, é o que proporciona menor custo total, compatível com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do Ente Federativo.

No quadro a seguir estão demonstrados os parâmetros utilizados para encontrar, as alíquotas de custo suplementar, e o Déficit Atuarial Mínimo a Equacionar.

Quadro 36: Alíquotas para 2023 e Déficit Atuarial Mínimo a Amortizar pela Duração do Passivo

(+) Ativos Garantidores (R\$)	2.599.096,70
(-) Provisão Matemática Total (R\$)	277.013.464,77
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos (R\$)	110.971.809,14
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder (R\$)	166.041.655,62
(=) Resultado Atuarial (R\$)	-274.414.368,07
Déficit PMBC (R\$)	-108.372.712,44
Déficit PMBaC (R\$)	-166.041.655,62
Duração do Passivo (anos)	16,54
Constante LDA - <i>Duration</i> (a)	1,50
Constante prazo <i>Duration</i> (c)	2,00
Prazo de Amortização (anos)	33
LDA – <i>Duration</i> (R\$)	-41.194.934,76
Déficit Mínimo a Equacionar (R\$)	-233.219.433,31
Base de Cálculo (R\$)	27.799.385,64
Taxa de Juros	4,86%
Alíquota Normal do Ente (atual)	14,00%
Alíquota Suplementar (atual)	23,33%

Alíquota do Ente Total (atual)	37,33%
% dos juros pagos (atual)	57,22%
Valor do Pagamento mínimo para Amortização do Juros do Déficit Atuarial (1/3)	7.556.309,64
Alíquota Suplementar necessária para Amortização do Juros Déficit Atuarial (1/3)	27,18%
Alíquota do Ente Total necessária para Amortização do Juros Déficit Atuarial (1/3)	41,18%
Aumento / Redução na alíquota Total	3,85%

Assim ficou definido o Plano de Amortização do Déficit Atuarial para os próximos anos:

Quadro 37: Plano de Amortização do Déficit Atuarial

Juros	4,86% ao ano			
Cresc Salarial	1,00% ao ano			
ANO	Folha Pagamento Projetada	Alíquota sobre a Folha	Valor para amortização	Déficit Atuarial a Equacionar
2021	-			233.219.433,31
2022	28.077.379,50	23,33%	6.550.452,64	238.003.445,13
2023	28.358.153,29	23,33%	6.615.307,29	242.955.105,27
2024	28.641.734,82	40,79%	11.682.637,11	243.080.086,28
2025	28.928.152,17	48,03%	13.894.191,49	240.999.586,98
2026	29.217.433,69	48,03%	14.033.133,40	238.679.033,51
2027	29.509.608,03	48,03%	14.173.464,74	236.105.369,80
2028	29.804.704,11	48,03%	14.315.199,38	233.264.891,39
2029	30.102.751,15	48,03%	14.458.351,38	230.143.213,73
2030	30.403.778,66	48,03%	14.602.934,89	226.725.239,03
2031	30.707.816,45	48,03%	14.748.964,24	222.995.121,41
2032	31.014.894,62	48,03%	14.896.453,88	218.936.230,43
2033	31.325.043,56	48,03%	15.045.418,42	214.531.112,81
2034	31.638.294,00	48,03%	15.195.872,61	209.761.452,28
2035	31.954.676,94	48,03%	15.347.831,33	204.608.027,53
2036	32.274.223,71	48,03%	15.501.309,65	199.050.668,02
2037	32.596.965,94	48,03%	15.656.322,74	193.068.207,75
2038	32.922.935,60	48,03%	15.812.885,97	186.638.436,68
2039	33.252.164,96	48,03%	15.971.014,83	179.738.049,87
2040	33.584.686,61	48,03%	16.130.724,98	172.342.594,11
2041	33.920.533,47	48,03%	16.292.032,23	164.426.411,95
2042	34.259.738,81	48,03%	16.454.952,55	155.962.583,02
2043	34.602.336,20	48,03%	16.619.502,08	146.922.862,47
2044	34.948.359,56	48,03%	16.785.697,10	137.277.616,49
2045	35.297.843,16	48,03%	16.953.554,07	126.995.754,58
2046	35.650.821,59	48,03%	17.123.089,61	116.044.658,64
2047	36.007.329,80	48,03%	17.294.320,50	104.390.108,55
2048	36.367.403,10	48,03%	17.467.263,71	91.996.204,12
2049	36.731.077,13	48,03%	17.641.936,35	78.825.283,29
2050	37.098.387,90	48,03%	17.818.355,71	64.837.836,35
2051	37.469.371,78	48,03%	17.996.539,27	49.992.415,93
2052	37.844.065,50	48,03%	18.176.504,66	34.245.542,68
2053	38.222.506,15	48,03%	18.358.269,71	17.551.606,34
2054	38.604.731,22	48,03%	18.541.852,40	0,00

21. DEMONSTRATIVO DE RESERVA MATEMÁTICA

Quadro 38: Demonstrativo de Reserva Matemática

Descrição	Geração Atual	Geração Futura
Valor Atual dos Salários Futuros	241.556.264,29	
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	2.599.096,70	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa – RPPS	2.598.484,80	
Aplicações em Segmento de Renda Variável – RPPS	0,00	
Aplicações em Segmento Imobiliário – RPPS	0,00	
Aplicações em Enquadramento – RPPS	0,00	
Títulos e Valores não sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	
Demais bens, direitos, e ativos	611,90	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	110.971.809,14	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	120.641.621,97	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	76.853.939,80	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	10.612.515,07	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	15.193.030,25	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões por Morte	17.982.136,86	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	
VALOR ATUAL DAS CONTRIB FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	9.669.812,82	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	18.483,07	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	9.651.329,76	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	166.041.655,62	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	230.686.849,70	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	100.055.377,72	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	103.734.766,08	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões por Morte de Servidores em Atividade	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões por Morte de Aposentados	26.896.705,90	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	
VALOR ATUAL DAS CONTRIB FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	64.645.194,08	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	23.087.921,14	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	23.087.921,14	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	12.916,77	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	1.487,06	
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	18.454.947,98	
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	0,00	
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei		
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	
RESULTADO ATUARIAL		
Déficit Atuarial	274.414.368,07	
Equilíbrio Atuarial		
Superávit Atuarial		
DESTINAÇÃO DO RESULTADO		
Provisão de Contingências (até 25% dos Compromissos)		
Provisão para revisão do plano de custeio (acima de 25% dos Compromissos)		
FUNDOS CONSTITUÍDOS		
Fundo Garantidor de Pensão de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capital de Cobertura (RCC)	0,00	
Fundo Garantidor de Aposentadoria por Invalidez de Servidor Estruturada em RCC	0,00	
Fundo Garantidor de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	0,00	

Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Capitalização	0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	0,00	
Fundo Administrativo	0,00	
RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS PARA O EXERCÍCIO		
Total de Receitas Estimadas para o Exercício	14.538.435,00	
Total de Despesas Estimadas para o Exercício	11.239.620,73	
RESULTADO FINANCEIRO ESTIMADO PARA O EXERCÍCIO		
Déficit Financeiro		
Equilíbrio Financeiro		
Superávit Financeiro	3.298.814,27	

22. ANÁLISE COMPARATIVA

Conforme definido no artigo 70º da Portaria MF nº 464/18, “§ 1º Além de outras informações previstas nesta Portaria, o Relatório da Avaliação Atuarial deverá conter: ... IX - a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, indicando as maiores alterações e os prováveis motivos;”

Conforme demonstrado no quadro abaixo, na avaliação data-base dez/21, a tábua de mortalidade utilizada para os eventos de sobrevivência, e de mortalidade de válidos e inválidos, é a IBGE-2021 por sexo, obedecendo exatamente ao artigo 21º da Portaria MF nº 464/18.

Quadro 39: Comparativo Anual das Hipóteses Biométricas

	dez/19	dez/20	dez/21
Tábua de Mortalidade de Válido (evento morte)	IBGE-2018 Ambos	IBGE-2020 por sexo	IBGE-2021 por sexo
Tábua de Mortalidade de Válido (evento sobrevivência)	IBGE-2018 Ambos	IBGE-2020 por sexo	IBGE-2021 por sexo
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE-2018 Ambos	IBGE-2020 por sexo	IBGE-2021 por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas

Quadro 40: Comparativo Anual da Composição dos Participantes

	dez/19	dez/20	dez/21
Servidores Ativos	981	926	929
Servidores Inativos	309	324	323
Pensionistas	95	99	96
TOTAL	1385	1349	1348

No quadro acima, é demonstrado que o número de servidores ativos reduziu 5,61% entre dez/19 e dez/20, e aumentou 0,32% entre dez/20 e dez/21. O número de aposentados aumentou 4,85% entre dez/19 e dez/20, e reduziu 0,31% entre dez/20 e dez/21. O número de pensionistas aumentou 4,21% entre dez/19 e dez/20, e reduziu 3,03% entre dez/20 e dez/21.

No quadro a seguir, podemos ver que os gastos com os servidores ativos aumentaram 4,70% entre dez/19 e dez/20, e aumentaram 31,32% entre dez/20 e dez/21. Os gastos com aposentados aumentaram 7,52% entre dez/19 e dez/20, e aumentaram 2,03% entre dez/20 e dez/21. Os gastos com pensionistas aumentaram 18,63% entre dez/19 e dez/20, e reduziram 4,37% entre dez/20 e dez/21.

Quadro 41: Comparativo Anual dos Gastos Mensais por Classe (R\$)

	dez/19	dez/20	dez/21
Gasto Mensal – Ativos	1.555.248,93	1.628.365,35	2.138.414,28
Gasto Mensal – Inativos	613.337,07	659.483,94	672.898,87
Gasto Mensal – Pensionistas	112.151,40	133.042,53	127.225,42

A próxima tabela, sobre os servidores ativos, apresenta uma redução do número de servidores ativos entre dez/18 e dez/20. A remuneração média do servidor ativo feminino aumentou 10,18% entre dez/19 e dez/20, e aumentou 30,55% entre dez/20 e dez/21. A remuneração média do servidor ativo masculino aumentou 12,06% entre dez/19 e dez/20, e aumentou 31,11% entre dez/20 e dez/21.

Quadro 42: Comparativo Anual Servidores Ativos

	dez/19		dez/20		dez/21	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Quantidade	529	452	498	428	504	425
Idade Média (anos)	44	43	44	44	45	45
Remuneração Média (R\$)	1.737,92	1.406,84	1.914,89	1.576,52	2.499,89	2.066,99

Na tabela a seguir sobre os servidores inativos, veremos que o benefício médio do servidor aposentado do sexo feminino aumentou 2,93% entre dez/19 e dez/20, e aumentou 2,23% entre dez/20 e dez/21. O benefício médio do servidor aposentado do sexo masculino aumentou 1,08% entre dez/19 e dez/20, e aumentou 3,10% entre dez/20 e dez/21.

Quadro 43: Comparativo Anual Servidores Inativos

	dez/19		dez/20		dez/21	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Quantidade	242	67	253	71	252	71
Idade Média (anos)	63	67	64	67	65	67
Remuneração Média (R\$)	2.117,18	1.507,15	2.179,12	1.523,47	2.227,71	1.570,66

No quadro a seguir sobre os pensionistas, veremos que o benefício médio dos pensionistas do sexo feminino aumentou 12,97% entre dez/19 e dez/20, e aumentou 0,49%

entre dez/20 e dez/21. O benefício médio dos pensionistas do sexo masculino aumentou 14,00% entre dez/19 e dez/20, e reduziu 4,31% entre dez/20 e dez/21.

Quadro 44: Comparativo Anual Pensionistas

	dez/19		dez/20		dez/21	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Quantidade	69	26	70	29	69	27
Idade Média (anos)	59	63	58	65	59	65
Remuneração Média (R\$)	1.103,56	1.384,54	1.246,73	1.578,33	1.252,87	1.510,28

No quadro a seguir há um comparativo anual dos resultados. A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (obrigações futuras com atuais Aposentados e Pensionistas) aumentou 25,75% entre dez/19 e dez/20, e aumentou 6,97% entre dez/20 e dez/21. A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (obrigações futuras com Servidores Ativos, líquidas das contribuições futuras) aumentou 188,07% entre dez/19 e dez/20, e aumentou 62,88% entre dez/20 e dez/21.

Quadro 45: Comparativo Anual dos Resultados

	dez/19	dez/20	dez/21
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	-82.499.559,21	-103.742.465,63	-110.971.809,14
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	-35.386.953,13	-101.940.594,91	-166.041.655,62
(+) Ativo do Plano	68.491,66	245.028,07	2.599.096,70
(=) Déficit / Superávit Atuarial	-117.818.020,68	-205.438.032,46	-274.414.368,07

Em relação ao déficit atuarial, houve um aumento do mesmo de 33,58% entre dez/20 e dez/21, que foi influenciado pelos aumentos da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder, e da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos. A redução da taxa de juros atuarial foi o fator que mais pesou no aumento do déficit atuarial.

Quadro 46: Comparativo Anual da Taxa de juros atuarial utilizada

	dez/19	dez/20	dez/21
Taxa de juros atuarial	5,87%	5,41%	4,86%

O quadro acima demonstra a evolução da taxa de juros atuarial. A taxa de juros atuarial desta Avaliação obedece a Portaria SPREV nº 6.132, de 25 de maio de 2021, que no Art. 1º, estabelece que, para definição da taxa de juros parâmetro de que trata o art. 3º da Instrução Normativa SPREV, nº 02, de 21 de dezembro de 2018, aplica-se a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média disposta no Anexo da Portaria.

As taxas de juros vêm sendo reduzidas para adequação às novas projeções de retornos dos investimentos, em conformidade com o cenário econômico. A redução da taxa de juros atuarial ocasiona em aumento das reservas matemáticas em função da expectativa menor de rentabilidade futura. O impacto destas variações está demonstrado no item de Análise de Sensibilidade, presente neste Relatório.

O quadro seguinte nos mostra a evolução das alíquotas de custeio. Os valores de alíquotas suplementares futuros estão detalhados no Parecer Atuarial.

Quadro 47: Comparativo Anual das Alíquotas de Custeio

	2020	2021	2022	2023
Custo Normal Servidor Ativo	11,00%	14,00%	14,00%	14,00%
Custo Normal Ente Público	13,00%	14,00%	14,00%	14,00%
Custo Suplementar	19,55%	23,33%	23,33%	23,33%

23. PARECER ATUARIAL

*** Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados;**

A avaliação atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores de Viçosa foi elaborada seguindo os preceitos técnicos de toda legislação previdenciária vigente até o momento. Sobre a composição da massa de segurados, a perspectiva é de que não haja grandes alterações na composição do grupo nos próximos anos. No entanto, é importante que haja concursos para reposição dos servidores ativos que por ventura possam vir a deixar de fazer parte do quadro de servidores ativos, seja por, aposentadoria, morte, exoneração, etc.

*** Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados;**

A base de dados fornecida foi submetida a testes de consistência e considerada adequada e suficiente para Avaliação Atuarial. De acordo com a base de dados, o Município conta com 929 servidores ativos, 323 servidores inativos e 96 pensionistas. As reservas devem ser constituídas de forma correta para que no futuro, quando a proporção de inativos e pensionistas alcançar um patamar mais elevado, o Plano Previdenciário se mantenha equilibrado financeiramente e atuarialmente.

*** Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios;**

O Regime Financeiro utilizado para o cálculo da alíquota dos benefícios de Aposentadorias Programadas com Reversão aos Dependentes, e de Reversão de Aposentadoria por Invalidez, foi o de Capitalização pelo Método Prêmio Nivelado Individual. Para os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte o regime financeiro utilizado foi o de Repartição de Capitais por Cobertura.

A perspectiva dos custos normais é que estes se mantenham constantes de certa forma, já que o método utilizado para os benefícios em regime de capitalização foi o de Prêmio Nivelado Individual.

*** Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados;**

As hipóteses atuariais utilizadas nos cálculos são adequadas às características da massa em estudo, mas os testes de aderência devem continuar a serem feitos a fim de adequar as previsões aos eventos reais.

*** Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados;**

O RPPS de Viçosa já possui convênio firmado para a compensação previdenciária, e os recursos a serem recebidos provenientes deste acordo serão de grande importância para redução das obrigações futuras. Nesta avaliação foi considerado o Valor Atual da Compensação Financeira a Receber até o limite de 8% das obrigações futuras, conforme estabelecido pela Instrução Normativa SPREV nº 09 de 21 de dezembro de 2018, no art. 10, inciso II.

*** Composição e características dos ativos garantidores do plano de benefícios;**

Na data-base desta Avaliação, o Ativo do Plano é de R\$ 2.599.096,70, subdivididos da seguinte maneira; R\$ 2.598.484,80 em aplicações financeiras + R\$ 611,90 em disponibilidades financeiras + R\$ 0,00 em créditos a receber de Parcelamentos. Em 2021, a meta atuarial utilizada pelo RPPS (INPC+5,41% ao ano) ficou em 16,12%, e o rendimento das aplicações financeiras do Regime Próprio de Viçosa ficou em -0,13%, ficando portanto, abaixo da meta atuarial.

Para o ano de 2022, a taxa de juros atuarial será de INPC+4,86% ao ano, que foi encontrada obedecendo a Portaria SPREV nº 6.132, de 25 de maio de 2021, que no Art. 1º, estabelece que, para definição da taxa de juros parâmetro de que trata o art. 3º da Instrução Normativa SPREV, nº 02, de 21 de dezembro de 2018, aplica-se a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média disposta no Anexo da Portaria.

*** Variação dos Compromissos do Plano (VABF e VACF);**

Para fazer frente aos compromissos do Plano (Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos + Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder), no valor de R\$351.328.471,67, o RPPS conta com; os Ativos garantidores no valor de R\$ 2.599.096,70, contribuições futuras no valor de R\$ 46.208.729,17; e estimativa de compensação previdenciária no valor de R\$ 28.106.277,73.

*** Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS;**

O resultado dos valores acima é um déficit atuarial de R\$ 274.414.368,07, que deve ser saneado através de alíquotas suplementares.

*** Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial;**

O Custo Normal encontrado foi de 28,00% sobre a folha de remuneração dos servidores ativos. Portanto, 14,00% descontado sobre a remuneração do servidor, e 14,00% sob responsabilidade do Ente, Autarquias, e Câmara. A alíquota do servidor definida nesta Avaliação está em conformidade com a Emenda Constitucional nº 103/2019.

Para equacionamento do déficit atuarial, a Portaria MF nº 464/2018 estabelece três opções; a) 35 anos, b) duração do passivo para cálculo da LDA, c) sobrevida média dos aposentados e pensionistas para cálculo da LDA.

No Plano em estudo, a opção pelo Plano de Amortização pela duração do passivo para cálculo da LDA, é o que proporciona menor custo total, compatível com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do Ente Federativo. Iniciando a partir do ano 2022, as alíquotas suplementares necessárias para o equacionamento do déficit atuarial encontram-se na tabela a seguir:

Ano	Alíquota Suplementar
2022	23,33%
2023	23,33%
2024	40,79%
2025	48,03%
2026	48,03%
2027	48,03%
2028	48,03%
2029	48,03%
2030	48,03%
2031	48,03%
2032	48,03%
2033	48,03%
2034	48,03%
2035	48,03%
2036	48,03%
2037	48,03%
2038	48,03%

Ano	Alíquota Suplementar
2039	48,03%
2040	48,03%
2041	48,03%
2042	48,03%
2043	48,03%
2044	48,03%
2045	48,03%
2046	48,03%
2047	48,03%
2048	48,03%
2049	48,03%
2050	48,03%
2051	48,03%
2052	48,03%
2053	48,03%
2054	48,03%

*** Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais;**

Nas três últimas avaliações atuariais, a composição do grupo de servidores ativos era de 981 (em dez/19), reduziu para 926 (em dez/20), e aumentou para 929 (em dez/21). O número de aposentados era de 309 (em dez/19), aumentou para 324 (em dez/20), e reduziu para 323 (em dez/21). O número de pensionistas era de 95 (em dez/19), aumentou para 99 (em dez/20), e reduziu para 96 (em dez/21).

A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (obrigações futuras com atuais Aposentados e Pensionistas) aumentou 25,75% entre dez/19 e dez/20, e aumentou 6,97% entre dez/20 e dez/21. A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (obrigações futuras com Servidores Ativos, líquidas das contribuições futuras) aumentou 188,07% entre dez/19 e dez/20, e aumentou 62,88% entre dez/20 e dez/21.

Em relação ao déficit atuarial, houve um aumento do mesmo de 33,58% entre dez/20 e dez/21, que foi influenciado pelos aumentos da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder, e da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos. A redução da taxa de juros atuarial foi o fator que mais pesou no aumento do déficit atuarial.

*** Identificação dos principais riscos do plano de benefícios;**

A principal finalidade de um RPPS é pagar os benefícios previdenciários de direito do participante, e garantir qualidade de vida ao mesmo, quando se tornar assistido. É considerado risco todos os fatores que influenciam o não cumprimento dessa finalidade. Do ponto de vista atuarial, os riscos estão relacionados, sobretudo, à inadequação das hipóteses atuariais.

WINKLEVOSS (1993) enumera as seguintes variáveis que influenciam a situação financeira e atuarial de qualquer plano de benefícios oferecidos pelas entidades previdenciárias, organizadas no regime de capitalização, podendo ser classificadas da seguinte maneira:

*** Variáveis econômicas:**

Taxa de juros, Rentabilidade dos investimentos, Crescimento salarial, Valor do Benefício, Inflação.

*** Variáveis Demográficas:**

Mortalidade (de válidos e inválidos), Entrada em Invalidez, Geração Futura de Novos Entrados, Rotatividade, Composição Familiar.

*** Outras Variáveis:**


Idade de aposentadoria, Idade de entrada no emprego, Alíquota de contribuição.

Além dos riscos citados acima, cabe citar o risco de falta de critérios técnicos nos casos de concessão de benefícios de Aposentadoria por Invalidez. Em alguns RPPS's estes benefícios são concedidos a segurados que têm plenas condições de exercício do trabalho profissional, mesmo que seja em função diferente da função original. A administração do RPPS deve estar atenta aos procedimentos periciais a fim de evitar prejuízos a coletividade do Regime Próprio de Previdência.

A Administração Municipal deve sempre tomar as medidas necessárias para o correto funcionamento do Plano Previdenciário, como manter a rentabilidade mínima dos investimentos, fazer as contribuições para o Plano conforme determinado nas avaliações atuariais, e buscar fazer junto ao Regime Geral de Previdência Social (RGPS) as compensações financeiras a que tem direito. Através dessas medidas, e realizando a avaliação atuarial ao menos uma vez a cada ano, o Plano terá condições de cumprir suas obrigações sem comprometer as finanças do Tesouro Municipal.

João Victor Calheiros Amorim Santos
Prefeito do Município de Viçosa

João dos Santos Silva
Gestor do RPPS de Viçosa


Júlio André Laranjo
Atuário – Miba nº. 1.743
(31) 9994-4414
juliolaranjo@yahoo.com.br

24. PROJEÇÕES ATUARIAIS

Conforme determinado pela Portaria MF nº 464/18, apresentamos a seguir a Projeção Atuarial do RPPS de Viçosa para os próximos 75 anos.

Além das hipóteses descritas no item “Bases Técnicas” do plano de custeio, para a projeção atuarial também utilizamos as seguintes suposições:

- para cada servidor ativo que se aposenta, que falece, ou que seja exonerado, será substituído por outro servidor de 25 anos com o mesmo salário do servidor anterior;
- os rendimentos com as aplicações de recursos atingirão o índice estipulado pela meta atuarial;
- os padrões de mortalidade, de sobrevivência, e de invalidez se comportarão de acordo com as tábuas utilizadas na elaboração do plano de custeio;
- o RPPS seguirá fielmente o plano de custeio proposto na avaliação atuarial.

É importante destacar que a projeção atuarial é sensível a várias variáveis que interferem na composição do Plano Previdenciário ao longo do tempo. Portanto, a mesma deve sempre ser revista nas futuras avaliações atuariais.

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Viçosa

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2021	929	0	929	323	0	96	0	1.348
2022	887	42	929	317	28	94	6	1.374
2023	872	57	929	311	38	92	11	1.382
2024	834	95	929	305	51	88	17	1.390
2025	794	135	929	298	83	86	23	1.419
2026	762	167	929	291	119	83	29	1.451
2027	735	194	929	284	145	80	35	1.472
2028	709	220	929	276	169	77	41	1.491
2029	646	283	929	268	192	74	46	1.509
2030	616	313	929	260	245	72	52	1.558
2031	592	337	929	252	272	69	58	1.580
2032	554	375	929	243	288	66	64	1.591
2033	530	399	929	235	319	64	70	1.617
2034	491	438	929	226	336	60	76	1.627
2035	446	483	929	216	366	58	82	1.652
2036	406	523	929	207	400	56	89	1.680
2037	342	587	929	198	431	53	95	1.706
2038	302	627	929	188	483	51	101	1.752
2039	261	668	929	178	511	49	107	1.775
2040	237	692	929	169	542	47	114	1.800

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Viçosa

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2041	196	733	929	159	555	44	120	1.807
2042	151	778	929	149	586	42	126	1.832
2043	116	813	929	140	619	40	132	1.860
2044	95	834	929	130	642	38	138	1.877
2045	76	853	929	121	650	36	144	1.880
2046	52	877	929	112	657	34	150	1.882
2047	28	901	929	103	668	32	156	1.888
2048	14	915	929	94	685	30	162	1.900
2049	4	925	929	86	707	28	167	1.917
2050	1	928	929	78	713	26	173	1.919
2051	0	929	929	70	710	25	178	1.912
2052	0	929	929	63	706	23	183	1.904
2053	0	929	929	56	695	22	188	1.890
2054	0	929	929	50	683	20	193	1.875
2055	0	929	929	44	670	19	197	1.859
2056	0	929	929	39	664	18	201	1.851
2057	0	929	929	34	656	16	206	1.841
2058	0	929	929	29	657	15	209	1.840
2059	0	929	929	25	664	14	213	1.846
2060	0	929	929	21	659	13	216	1.839

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Viçosa

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2061	0	929	929	18	659	12	219	1.838
2062	0	929	929	15	664	11	222	1.842
2063	0	929	929	13	658	10	225	1.834
2064	0	929	929	10	649	10	227	1.825
2065	0	929	929	8	632	9	229	1.808
2066	0	929	929	7	619	8	230	1.794
2067	0	929	929	5	614	8	232	1.789
2068	0	929	929	4	611	7	233	1.785
2069	0	929	929	3	608	7	234	1.781
2070	0	929	929	3	603	6	235	1.776
2071	0	929	929	2	601	6	236	1.774
2072	0	929	929	2	596	5	237	1.769
2073	0	929	929	1	584	5	237	1.756
2074	0	929	929	1	568	4	238	1.740
2075	0	929	929	1	553	4	238	1.725
2076	0	929	929	1	543	4	239	1.715
2077	0	929	929	0	532	3	239	1.705
2078	0	929	929	0	524	3	240	1.696
2079	0	929	929	0	519	3	240	1.692
2080	0	929	929	0	508	3	241	1.681

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Viçosa

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2081	0	929	929	0	500	2	242	1.673
2082	0	929	929	0	497	2	243	1.671
2083	0	929	929	0	492	2	244	1.666
2084	0	929	929	0	479	2	245	1.654
2085	0	929	929	0	464	1	246	1.640
2086	0	929	929	0	450	1	247	1.628
2087	0	929	929	0	440	1	248	1.618
2088	0	929	929	0	436	1	250	1.616
2089	0	929	929	0	444	1	251	1.625
2090	0	929	929	0	437	1	252	1.619
2091	0	929	929	0	428	1	253	1.611
2092	0	929	929	0	422	0	255	1.606
2093	0	929	929	0	412	0	256	1.597
2094	0	929	929	0	401	0	256	1.587
2095	0	929	929	0	391	0	257	1.578
2096	0	929	929	0	388	0	258	1.575
2097	0	929	929	0	383	0	258	1.571

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Viçosa

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2021	-	-	-	-	-	-	-	-
2022	26.783.359,67	1.294.019,83	28.077.379,50	8.609.227,99	869.386,48	1.621.386,37	139.619,89	39.317.000,22
2023	26.677.787,98	1.680.365,31	28.358.153,29	8.463.711,09	1.183.680,63	1.581.762,97	276.245,25	39.863.553,23
2024	25.305.865,79	3.335.869,03	28.641.734,82	8.310.943,97	1.484.736,17	1.534.401,28	415.576,65	40.387.392,90
2025	23.823.166,49	5.104.985,68	28.928.152,17	8.150.789,24	2.868.686,32	1.493.662,69	558.263,73	41.999.554,16
2026	22.872.381,79	6.345.051,90	29.217.433,69	7.983.169,39	4.500.500,79	1.429.867,21	701.548,25	43.832.519,33
2027	22.109.379,39	7.400.228,64	29.509.608,03	7.808.010,80	5.509.042,71	1.370.890,83	846.149,91	45.043.702,28
2028	21.348.629,99	8.456.074,12	29.804.704,11	7.625.276,73	6.386.518,39	1.329.023,01	992.263,49	46.137.785,73
2029	19.613.886,07	10.488.865,08	30.102.751,15	7.434.941,13	7.252.626,59	1.272.607,72	1.140.710,70	47.203.637,29
2030	18.789.326,56	11.614.452,10	30.403.778,66	7.237.030,74	8.916.722,94	1.230.342,46	1.289.738,37	49.077.613,18
2031	18.098.362,33	12.609.454,12	30.707.816,45	7.031.672,02	9.789.722,97	1.187.978,17	1.438.449,66	50.155.639,27
2032	16.829.382,98	14.185.511,64	31.014.894,62	6.819.031,94	10.422.774,47	1.123.436,20	1.589.819,28	50.969.956,51
2033	16.158.244,90	15.166.798,66	31.325.043,56	6.599.332,98	11.618.315,84	1.080.922,39	1.741.047,09	52.364.661,86
2034	15.234.238,14	16.404.055,86	31.638.294,00	6.372.782,99	12.181.693,71	1.027.639,48	1.892.524,20	53.112.934,38
2035	14.036.876,20	17.917.800,74	31.954.676,94	6.139.716,41	12.966.803,38	985.071,00	2.044.545,98	54.090.813,70
2036	12.617.731,26	19.656.492,45	32.274.223,71	5.900.607,70	13.920.618,85	942.569,55	2.198.767,38	55.236.787,18
2037	10.254.170,63	22.342.795,31	32.596.965,94	5.656.103,03	15.138.344,86	900.253,57	2.356.070,26	56.647.737,67

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Viçosa

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2038	9.018.417,08	23.904.518,52	32.922.935,60	5.406.853,44	17.150.003,69	858.257,88	2.512.167,67	58.850.218,28
2039	7.897.523,47	25.354.641,49	33.252.164,96	5.153.576,04	18.056.434,93	816.701,57	2.667.541,55	59.946.419,04
2040	7.085.968,95	26.498.717,66	33.584.686,61	4.897.087,70	18.896.356,61	775.684,14	2.822.376,55	60.976.191,60
2041	5.706.184,89	28.214.348,58	33.920.533,47	4.638.367,78	19.374.347,09	735.287,71	2.976.150,20	61.644.686,25
2042	4.313.339,39	29.946.399,42	34.259.738,81	4.378.485,24	20.340.136,57	695.636,86	3.129.141,69	62.803.139,18
2043	3.337.320,42	31.265.015,78	34.602.336,20	4.118.578,10	21.351.574,84	656.837,45	3.279.982,13	64.009.308,71
2044	2.731.392,70	32.216.966,86	34.948.359,56	3.859.781,30	21.898.626,48	618.978,31	3.428.777,78	64.754.523,44
2045	2.148.654,82	33.149.188,34	35.297.843,16	3.603.197,36	22.055.904,69	582.160,41	3.574.655,47	65.113.761,09
2046	1.411.283,60	34.239.537,99	35.650.821,59	3.349.873,93	22.227.048,03	546.478,01	3.718.782,92	65.493.004,47
2047	726.138,86	35.281.190,94	36.007.329,80	3.100.783,24	22.486.828,44	512.013,85	3.860.200,69	65.967.156,03
2048	363.197,44	36.004.205,66	36.367.403,10	2.856.932,91	23.126.347,99	478.847,44	3.999.811,45	66.829.342,88
2049	89.434,52	36.641.642,61	36.731.077,13	2.619.379,58	24.524.551,94	447.070,08	4.136.029,07	68.458.107,80
2050	21.101,96	37.077.285,94	37.098.387,90	2.389.201,00	25.115.266,57	416.775,39	4.270.714,21	69.290.345,07
2051	0,00	37.469.371,78	37.469.371,78	2.167.431,47	25.250.810,97	388.037,56	4.401.850,78	69.677.502,57
2052	0,00	37.844.065,50	37.844.065,50	1.955.040,76	25.538.943,58	360.884,97	4.530.347,69	70.229.282,50
2053	0,00	38.222.506,15	38.222.506,15	1.752.901,04	25.428.901,30	335.298,72	4.656.019,59	70.395.626,80
2054	0,00	38.604.731,22	38.604.731,22	1.561.746,84	25.158.799,43	311.230,68	4.779.118,06	70.415.626,23

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Viçosa

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2055	0,00	38.990.778,53	38.990.778,53	1.382.198,53	24.879.319,23	288.618,33	4.899.825,24	70.440.739,86
2056	0,00	39.380.686,31	39.380.686,31	1.214.716,58	25.124.458,01	267.414,06	5.018.870,99	71.006.145,95
2057	0,00	39.774.493,18	39.774.493,18	1.059.584,49	25.214.754,18	247.569,73	5.136.460,03	71.432.861,61
2058	0,00	40.172.238,11	40.172.238,11	916.929,79	25.579.454,19	229.048,86	5.252.422,39	72.150.093,34
2059	0,00	40.573.960,49	40.573.960,49	786.755,09	26.090.641,68	211.822,81	5.366.733,25	73.029.913,32
2060	0,00	40.979.700,09	40.979.700,09	668.952,65	26.391.838,30	195.858,83	5.481.519,66	73.717.869,53
2061	0,00	41.389.497,10	41.389.497,10	563.283,58	27.075.334,33	181.104,83	5.592.826,72	74.802.046,55
2062	0,00	41.803.392,07	41.803.392,07	469.395,23	27.951.018,44	167.493,99	5.704.027,69	76.095.327,41
2063	0,00	42.221.425,99	42.221.425,99	386.882,41	28.076.570,63	154.962,99	5.814.463,30	76.654.305,32
2064	0,00	42.643.640,25	42.643.640,25	315.230,40	28.150.706,44	143.439,50	5.923.200,34	77.176.216,92
2065	0,00	43.070.076,65	43.070.076,65	253.790,00	27.874.344,51	132.849,10	6.031.979,27	77.363.039,53
2066	0,00	43.500.777,42	43.500.777,42	201.809,23	27.627.287,90	123.122,26	6.140.007,53	77.593.004,34
2067	0,00	43.935.785,19	43.935.785,19	158.454,15	27.796.578,89	114.187,30	6.249.131,08	78.254.136,61
2068	0,00	44.375.143,04	44.375.143,04	122.839,94	27.962.534,51	105.963,15	6.358.181,43	78.924.662,07
2069	0,00	44.818.894,47	44.818.894,47	94.066,15	28.079.031,03	98.372,72	6.468.775,45	79.559.139,83
2070	0,00	45.267.083,42	45.267.083,42	71.221,76	28.264.435,61	91.339,59	6.580.396,49	80.274.476,87
2071	0,00	45.719.754,25	45.719.754,25	53.408,17	28.533.412,71	84.787,40	6.693.471,81	81.084.834,34

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Viçosa

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2072	0,00	46.176.951,79	46.176.951,79	39.805,21	28.600.407,12	78.647,33	6.809.612,31	81.705.423,76
2073	0,00	46.638.721,31	46.638.721,31	29.673,99	28.323.054,89	72.861,52	6.925.524,02	81.989.835,73
2074	0,00	47.105.108,52	47.105.108,52	22.293,17	27.857.875,69	67.377,23	7.042.458,94	82.095.113,55
2075	0,00	47.576.159,61	47.576.159,61	16.952,78	27.445.883,86	62.153,63	7.160.007,43	82.261.157,31
2076	0,00	48.051.921,21	48.051.921,21	13.019,92	27.194.579,37	57.169,93	7.278.029,06	82.594.719,49
2077	0,00	48.532.440,42	48.532.440,42	0,00	26.998.879,78	52.423,97	7.396.804,69	82.980.548,85
2078	0,00	49.017.764,82	49.017.764,82	0,00	26.792.766,63	47.916,33	7.516.599,94	83.375.047,72
2079	0,00	49.507.942,47	49.507.942,47	0,00	26.716.391,39	43.643,41	7.636.520,52	83.904.497,79
2080	0,00	50.003.021,90	50.003.021,90	0,00	26.438.948,14	39.596,56	7.758.627,84	84.240.194,44
2081	0,00	50.503.052,11	50.503.052,11	0,00	26.122.579,72	35.771,05	7.875.438,12	84.536.841,00
2082	0,00	51.008.082,64	51.008.082,64	0,00	26.166.768,76	32.162,98	7.993.283,63	85.200.298,00
2083	0,00	51.518.163,46	51.518.163,46	0,00	25.976.904,09	28.768,19	8.107.851,28	85.631.687,02
2084	0,00	52.033.345,10	52.033.345,10	0,00	25.477.745,48	25.583,03	8.218.444,71	85.755.118,32
2085	0,00	52.553.678,55	52.553.678,55	0,00	24.879.201,20	22.611,95	8.324.937,77	85.780.429,47
2086	0,00	53.079.215,33	53.079.215,33	0,00	24.325.056,81	19.861,53	8.425.502,75	85.849.636,42
2087	0,00	53.610.007,49	53.610.007,49	0,00	23.859.029,61	17.332,12	8.521.024,69	86.007.393,90
2088	0,00	54.146.107,56	54.146.107,56	0,00	24.123.606,40	15.018,62	8.611.218,93	86.895.951,51

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Viçosa

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2089	0,00	54.687.568,64	54.687.568,64	0,00	25.559.360,82	12.916,59	8.696.204,25	88.956.050,30
2090	0,00	55.234.444,32	55.234.444,32	0,00	25.620.594,54	11.022,54	8.776.695,45	89.642.756,85
2091	0,00	55.786.788,77	55.786.788,77	0,00	25.497.855,86	9.327,80	8.849.643,39	90.143.615,82
2092	0,00	56.344.656,65	56.344.656,65	0,00	25.627.581,28	0,00	8.915.290,99	90.887.528,93
2093	0,00	56.908.103,22	56.908.103,22	0,00	25.379.461,37	0,00	8.974.812,98	91.262.377,57
2094	0,00	57.477.184,25	57.477.184,25	0,00	24.930.354,23	0,00	9.027.157,41	91.434.695,89
2095	0,00	58.051.956,10	58.051.956,10	0,00	24.619.172,38	0,00	9.072.283,47	91.743.411,94
2096	0,00	58.632.475,66	58.632.475,66	0,00	24.889.142,48	0,00	9.111.564,71	92.633.182,85
2097	0,00	59.218.800,41	59.218.800,41	0,00	24.906.282,29	0,00	9.145.424,25	93.270.506,95

Projeção Atuarial do Saldo de Caixa do RPPS de Viçosa

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c) = (a) - (b)	Saldo Financeiro do Exercício (d) = (d anterior + c)
2021	-	-	-	2.599.096,70
2022	14.538.435,00	11.239.620,73	3.298.814,27	5.897.910,97
2023	14.842.228,68	11.505.399,93	3.336.828,75	9.234.739,72
2024	20.151.131,21	11.745.658,08	8.405.473,13	17.640.212,85
2025	22.851.388,44	13.071.401,99	9.779.986,45	27.420.199,30
2026	23.546.636,52	14.615.085,64	8.931.550,88	36.351.750,18
2027	24.202.850,04	15.534.094,25	8.668.755,79	45.020.505,97
2028	24.848.513,13	16.333.081,62	8.515.431,51	53.535.937,48
2029	25.488.968,26	17.100.886,14	8.388.082,12	61.924.019,60
2030	26.125.500,27	18.673.834,52	7.451.665,75	69.375.685,35
2031	26.718.811,16	19.447.822,82	7.270.988,34	76.646.673,69
2032	27.925.950,61	19.955.061,89	7.970.888,72	84.617.562,41
2033	29.181.845,90	21.039.618,30	8.142.227,60	92.759.790,01
2034	30.461.018,36	21.474.640,38	8.986.377,98	101.746.167,99
2035	31.796.378,79	22.136.136,76	9.660.242,03	111.406.410,02
2036	33.179.866,18	22.962.563,48	10.217.302,70	121.623.712,72
2037	34.606.021,56	24.050.771,72	10.555.249,84	132.178.962,56
2038	36.064.416,50	25.927.282,68	10.137.133,82	142.316.096,38
2039	36.853.486,40	26.694.254,08	10.159.232,32	152.475.328,70
2040	37.646.594,33	27.391.505,00	10.255.089,33	162.730.418,03
2041	38.447.354,60	27.724.152,77	10.723.201,83	173.453.619,86
2042	39.273.888,78	28.543.400,37	10.730.488,41	184.184.108,27
2043	40.103.830,94	29.406.972,51	10.696.858,43	194.880.966,70
2044	40.935.223,09	29.806.163,88	11.129.059,21	206.010.025,91
2045	41.790.735,45	29.815.917,93	11.974.817,52	217.984.843,43
2046	42.690.498,07	29.842.182,88	12.848.315,19	230.833.158,62
2047	43.635.890,53	29.959.826,22	13.676.064,31	244.509.222,93
2048	43.897.373,18	30.461.939,78	13.435.433,40	257.944.656,33
2049	44.870.477,50	31.727.030,67	13.143.446,83	271.088.103,16
2050	45.832.592,68	32.191.957,17	13.640.635,51	284.728.738,67
2051	46.822.104,68	32.208.130,79	14.613.973,89	299.342.712,56
2052	47.862.186,69	32.385.217,00	15.476.969,69	314.819.682,25
2053	48.947.508,73	32.173.120,65	16.774.388,08	331.594.070,33
2054	50.099.216,71	31.810.895,01	18.288.321,70	349.882.392,03
2055	31.820.780,09	31.449.961,33	370.818,76	350.253.210,79
2056	31.986.966,84	31.625.459,64	361.507,20	350.614.717,99
2057	32.154.182,70	31.658.368,43	495.814,27	351.110.532,26
2058	32.329.422,35	31.977.855,23	351.567,12	351.462.099,38
2059	32.499.163,02	32.455.952,83	43.210,19	351.505.309,57
2060	32.655.444,08	32.738.169,44	-82.725,36	351.422.584,21
2061	32.807.146,49	33.412.549,45	-605.402,96	350.817.181,25
2062	32.935.003,99	34.291.935,34	-1.356.931,35	349.460.249,90
2063	33.027.910,02	34.432.879,33	-1.404.969,31	348.055.280,59
2064	33.120.069,93	34.532.576,67	-1.412.506,74	346.642.773,85
2065	33.213.467,94	34.292.962,88	-1.079.494,94	345.563.278,91

Projeção Atuarial do Saldo de Caixa do RPPS de Viçosa

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c) = (a) - (b)	Saldo Financeiro do Exercício (d) = (d anterior + c)
2066	33.324.670,77	34.092.226,92	-767.556,15	344.795.722,76
2067	33.452.670,50	34.318.351,42	-865.680,92	343.930.041,84
2068	33.577.554,39	34.549.519,03	-971.964,64	342.958.077,20
2069	33.698.942,45	34.740.245,36	-1.041.302,91	341.916.774,29
2070	33.818.646,93	35.007.393,45	-1.188.746,52	340.728.027,77
2071	33.932.888,77	35.365.080,09	-1.432.191,32	339.295.836,45
2072	34.037.019,33	35.528.471,96	-1.491.452,63	337.804.383,82
2073	34.140.007,15	35.351.114,42	-1.211.107,27	336.593.276,55
2074	34.258.374,48	34.990.005,03	-731.630,55	335.861.646,00
2075	34.401.816,65	34.684.997,70	-283.181,05	335.578.464,95
2076	34.568.843,45	34.542.798,28	26.045,17	335.604.510,12
2077	33.782.057,74	34.448.108,44	-666.050,70	334.938.459,42
2078	33.924.404,46	34.357.282,90	-432.878,44	334.505.580,98
2079	34.079.830,53	34.396.555,32	-316.724,79	334.188.856,19
2080	34.242.666,29	34.237.172,54	5.493,75	334.194.349,94
2081	34.422.944,17	34.033.788,89	389.155,28	334.583.505,22
2082	34.623.668,10	34.192.215,37	431.452,73	335.014.957,95
2083	34.828.265,80	34.113.523,56	714.742,24	335.729.700,19
2084	35.048.467,66	33.721.773,22	1.326.694,44	337.056.394,63
2085	35.300.265,06	33.226.750,92	2.073.514,14	339.129.908,77
2086	34.528.646,78	32.770.421,09	1.758.225,69	340.888.134,46
2087	33.722.365,73	32.397.386,41	1.324.979,32	342.213.113,78
2088	33.958.311,75	32.749.843,95	1.208.467,80	343.421.581,58
2089	34.190.310,83	34.268.481,66	-78.170,83	343.343.410,75
2090	34.361.511,95	34.408.312,53	-46.800,58	343.296.610,17
2091	34.535.987,66	34.356.827,05	179.160,61	343.475.770,78
2092	34.723.212,59	34.542.872,28	180.340,31	343.656.111,09
2093	34.912.280,03	34.354.274,35	558.005,68	344.214.116,77
2094	35.121.505,04	33.957.511,64	1.163.993,40	345.378.110,17
2095	35.362.002,10	33.691.455,85	1.670.546,25	347.048.656,42
2096	35.628.956,91	34.000.707,19	1.628.249,72	348.676.906,14
2097	35.895.713,77	34.051.706,54	1.844.007,23	350.520.913,37

ANEXO 1 – PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA FINS CONTÁBEIS

Quadro: Demonstrativo das Provisões Matemáticas

	ATIVO GARANTIDOR - PLANO FINANCEIRO (1)	0,00
	Aplicações conforme DAIR - PLANO FINANCEIRO	
	Disponibilidades Financeiras conforme DAIR - PLANO FINANCEIRO	
1.1.2.1.1.71.00	CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS DO PLANO FINANCEIRO	
	ATIVO GARANTIDOR - PLANO PREVIDENCIÁRIO (2)	2.599.096,70
	Aplicações conforme DAIR - PLANO PREVIDENCIÁRIO	2.598.484,80
	Disponibilidades Financeiras conforme DAIR - PLANO PREVIDENCIÁRIO	611,90
1.1.2.1.1.71.00	CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	0,00
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	277.013.464,76
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (3)	0,00
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	
2.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (4)	0,00
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (5)	110.971.809,14
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONC. DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	120.641.621,97
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	18.483,07
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	9.651.329,76
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (6)	166.041.655,62
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONC. DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	230.686.849,70
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	23.095.123,05
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	23.095.123,05
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	18.454.947,98
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO (7)	274.414.368,07
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	274.414.368,07
2.2.7.2.1.06.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO (8)	0,00
2.2.7.2.1.06.01	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO (9)	0,00
2.2.7.2.1.07.01	AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	-
2.2.7.2.1.07.02	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	-
2.2.7.2.1.07.03	PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	-

2.2.7.2.1.07.04	PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	-
2.2.7.2.1.07.98	OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	-
	RESULTADO ATUARIAL (SUPERÁVIT / DÉFICIT)	
	PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL (10) = (1) - (3) - (4) - (8)	0,00
	PLANO PREVIDENCIÁRIO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL (11) = (2) - (5) - (6) + (7) - (9)	0,00

ANEXO 2 – PROVISÕES MENSAS PARA CONTABILIDADE

Mês	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
dez/21	110.971.809,14	120.641.621,97	0,00	18.483,07	0,00	9.651.329,76	0,00
jan/22	111.710.852,95	121.328.164,56	0,00	18.458,55	0,00	9.598.853,05	0,00
fev/22	112.449.896,77	122.014.707,15	0,00	18.434,03	0,00	9.546.376,35	0,00
mar/22	113.188.940,58	122.701.249,74	0,00	18.409,52	0,00	9.493.899,65	0,00
abr/22	113.927.984,39	123.387.792,33	0,00	18.385,00	0,00	9.441.422,94	0,00
mai/22	114.667.028,20	124.074.334,92	0,00	18.360,48	0,00	9.388.946,24	0,00
jun/22	115.406.072,01	124.760.877,51	0,00	18.335,97	0,00	9.336.469,54	0,00
jul/22	116.145.115,82	125.447.420,10	0,00	18.311,45	0,00	9.283.992,83	0,00
ago/22	116.884.159,63	126.133.962,70	0,00	18.286,93	0,00	9.231.516,13	0,00
set/22	117.623.203,44	126.820.505,29	0,00	18.262,42	0,00	9.179.039,42	0,00
out/22	118.362.247,26	127.507.047,88	0,00	18.237,90	0,00	9.126.562,72	0,00
nov/22	119.101.291,07	128.193.590,47	0,00	18.213,38	0,00	9.074.086,02	0,00
dez/22	119.840.334,88	128.880.133,06	0,00	18.188,87	0,00	9.021.609,31	0,00

2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISOES DE BENEFICIOS CONCEDIDOS
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

Mês	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
dez/21	166.041.655,62	230.686.849,70	23.095.123,05	23.095.123,05	18.454.947,98	0,00	274.414.368,07	274.414.368,07
jan/22	166.302.308,68	230.724.910,50	23.078.614,31	23.078.614,31	18.265.373,19	0,00	273.873.937,71	273.873.937,71
fev/22	166.562.961,73	230.762.971,30	23.062.105,58	23.062.105,58	18.075.798,40	0,00	273.333.507,35	273.333.507,35
mar/22	166.823.614,79	230.801.032,09	23.045.596,84	23.045.596,84	17.886.223,62	0,00	272.793.076,99	272.793.076,99
abr/22	167.084.267,85	230.839.092,89	23.029.088,10	23.029.088,10	17.696.648,83	0,00	272.252.646,63	272.252.646,63
mai/22	167.344.920,90	230.877.153,69	23.012.579,37	23.012.579,37	17.507.074,05	0,00	271.712.216,27	271.712.216,27
jun/22	167.605.573,96	230.915.214,48	22.996.070,63	22.996.070,63	17.317.499,26	0,00	271.171.785,91	271.171.785,91
jul/22	167.866.227,02	230.953.275,28	22.979.561,89	22.979.561,89	17.127.924,48	0,00	270.631.355,56	270.631.355,56
ago/22	168.126.880,07	230.991.336,08	22.963.053,16	22.963.053,16	16.938.349,69	0,00	270.090.925,20	270.090.925,20
set/22	168.387.533,13	231.029.396,88	22.946.544,42	22.946.544,42	16.748.774,91	0,00	269.550.494,84	269.550.494,84
out/22	168.648.186,18	231.067.457,67	22.930.035,68	22.930.035,68	16.559.200,12	0,00	269.010.064,48	269.010.064,48
nov/22	168.908.839,24	231.105.518,47	22.913.526,95	22.913.526,95	16.369.625,33	0,00	268.469.634,12	268.469.634,12
dez/22	169.169.492,30	231.143.579,27	22.897.018,21	22.897.018,21	16.180.050,55	0,00	267.929.203,76	267.929.203,76

2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISOES DE BENEFICIOS A CONCEDER
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIARIO - PLANO DE AMORTIZACAO
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO

ANEXO 3 – TÁBUAS UTILIZADAS

IDADE (x)	Tábua de Mortalidade IBGE-2021 Masculino (qx)	Tábua de Mortalidade IBGE-2021 Feminino (qx)	Tábua de Entrada em Invalidez – Álvaro Vindas (ix)
0	0,01204461	0,01032116	0,000000
1	0,00083089	0,00068620	0,000000
2	0,00054985	0,00043613	0,000000
3	0,00042527	0,00032894	0,000000
4	0,00035290	0,00026793	0,000000
5	0,00030558	0,00022857	0,000000
6	0,00027307	0,00020166	0,000000
7	0,00025093	0,00018313	0,000000
8	0,00023748	0,00017119	0,000000
9	0,00023277	0,00016537	0,000000
10	0,00023849	0,00016615	0,000000
11	0,00025820	0,00017497	0,000000
12	0,00029817	0,00020462	0,000000
13	0,00036867	0,00023912	0,000000
14	0,00048617	0,00026503	0,000000
15	0,00096581	0,00031916	0,000575
16	0,00123530	0,00036550	0,000573
17	0,00147935	0,00040253	0,000572
18	0,00167776	0,00042514	0,000570
19	0,00183640	0,00043728	0,000569
20	0,00199485	0,00044836	0,000569
21	0,00214820	0,00046328	0,000569
22	0,00224849	0,00047856	0,000569
23	0,00228165	0,00049527	0,000570
24	0,00226492	0,00051395	0,000572
25	0,00222549	0,00053342	0,000575
26	0,00219172	0,00055525	0,000579
27	0,00217275	0,00058290	0,000583
28	0,00218250	0,00061799	0,000589
29	0,00221556	0,00065956	0,000596
30	0,00225390	0,00070717	0,000605
31	0,00229034	0,00075803	0,000615
32	0,00233649	0,00080960	0,000628
33	0,00239342	0,00086046	0,000643
34	0,00246218	0,00091310	0,000660
35	0,00254451	0,00097227	0,000681
36	0,00264093	0,00104101	0,000704
37	0,00275130	0,00111891	0,000732
38	0,00287629	0,00120735	0,000764
39	0,00301796	0,00130723	0,000801
40	0,00317755	0,00141614	0,000844
41	0,00335868	0,00153727	0,000893
42	0,00356552	0,00167749	0,000949
43	0,00380104	0,00183987	0,001014

IDADE (x)	Tábua de Mortalidade IBGE-2021 Masculino (qx)	Tábua de Mortalidade IBGE-2021 Feminino (qx)	Tábua de Entrada em Invalidez – Álvaro Vindas (ix)
44	0,00406508	0,00202195	0,001088
45	0,00435492	0,00222136	0,001174
46	0,00467065	0,00243232	0,001271
47	0,00501615	0,00265064	0,001383
48	0,00539304	0,00287341	0,001511
49	0,00580201	0,00310455	0,001657
50	0,00624328	0,00335471	0,001823
51	0,00671769	0,00362684	0,002014
52	0,00722721	0,00391498	0,002231
53	0,00777348	0,00421957	0,002479
54	0,00835841	0,00454534	0,002762
55	0,00899124	0,00490326	0,003085
56	0,00966910	0,00529628	0,003452
57	0,01038171	0,00571988	0,003872
58	0,01112709	0,00617589	0,004350
59	0,01191690	0,00667263	0,004895
60	0,01277002	0,00721898	0,005516
61	0,01370337	0,00782771	0,006223
62	0,01472442	0,00851019	0,007029
63	0,01584645	0,00927743	0,007947
64	0,01707953	0,01013398	0,008993
65	0,01839930	0,01107135	0,010183
66	0,01984228	0,01210160	0,011542
67	0,02148967	0,01325506	0,013087
68	0,02338831	0,01454955	0,014847
69	0,02552637	0,01598771	0,016852
70	0,02783886	0,01754507	0,019135
71	0,03031276	0,01923770	0,021734
72	0,03301537	0,02112072	0,024695
73	0,03597190	0,02322460	0,028066
74	0,03919098	0,02555088	0,031904
75	0,04265686	0,02805113	0,036275
76	0,04638743	0,03074741	0,041252
77	0,05044295	0,03373568	0,046919
78	0,05486648	0,03707006	0,055371
79	0,05968338	0,04075471	0,060718
80	0,06396131	0,04479397	0,069084
81	0,06848876	0,04898636	0,078608
82	0,07330059	0,05335519	0,089453
83	0,07843757	0,05792687	0,101800
84	0,08394774	0,06273159	0,115899
85	0,08988813	0,06780414	0,131865
86	0,09632701	0,07318497	0,150090
87	0,10334689	0,07892144	0,170840
88	0,11104832	0,08506958	0,194465
89	0,11955522	0,09169616	0,221363
90	0,12902191	0,09888159	0,251989

IDADE (x)	Tábua de Mortalidade IBGE-2021 Masculino (qx)	Tábua de Mortalidade IBGE-2021 Feminino (qx)	Tábua de Entrada em Invalidez – Álvaro Vindas (ix)
91	0,13964296	0,10672356	0,000000
92	0,15166693	0,11534208	0,000000
93	0,16541598	0,12488621	0,000000
94	0,18131439	0,13554332	0,000000
95	0,19993071	0,14755212	0,000000
96	0,22204157	0,16122110	0,000000
97	0,24872968	0,17695528	0,000000
98	0,28153692	0,19529571	0,000000
99	0,32270376	0,21697891	0,000000
100	0,37553296	0,24302804	0,000000
101	0,44487216	0,27489502	0,000000
102	0,53740169	0,31468298	0,000000
103	0,65993315	0,36548720	0,000000
104	0,80883260	0,43186452	0,000000
105	0,94190181	0,52020901	0,000000
106	0,99552444	0,63764675	0,000000
107	0,99997840	0,78373387	0,000000
108	1,00000000	0,92449322	0,000000
109	1,00000000	0,99215099	0,000000
110	1,00000000	0,99993184	0,000000